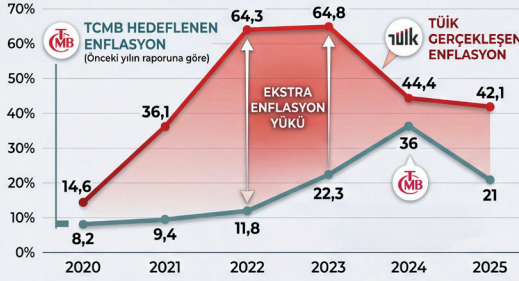


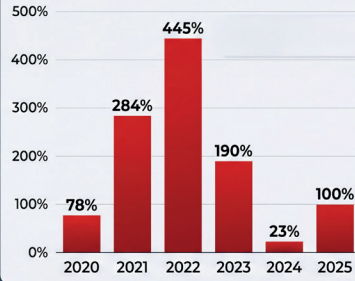
MAAŞLARIMIZ SON 5 YILDA %35 ERİDİ!

Maaş artışlarımızda gerçekleşmeyen hedefler temel alındığı için kaybımız büyüyor.

ENFLASYON KARŞILAŞTIRMASI: TCMB TAHMİNİ vs. GERÇEKLEŞEN (TÜİK)



HEDEFTEN SAPMA ORANLARI (%): NE KADAR YANILDILAR?



*TÜİK Verileri *TCMB Raporları

Verilen Sözler Tutulmuyor!

Son seçim öncesi:

- “Mülakatı kaldıracağız. Tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi için çalışma yapacağız. İlave seyyanen ödeneği taban aylığa dolayısıyla mevcut emekli aylıklarına yansıtacağız.”

Diye söz vermişlerdi. Aradan 3 yıldan fazla zaman geçti, hiçbir adım atılmadı.

Hepimize Çalışırken Yoksulluk, Emeklilikte Sefalet Dayatılıyor!

Kamu emekçileri fiilen kayıt dışı çalıştırılıyor

Emekli aylıklarımız gittikçe düşüyor.

2008 yılı öncesinde emekli olan bir kamu emekçisine emekli olduğunda çalışırken aldığı maaşın %75-%80'i tutarında bir emekli aylığı bağlanıyordu.

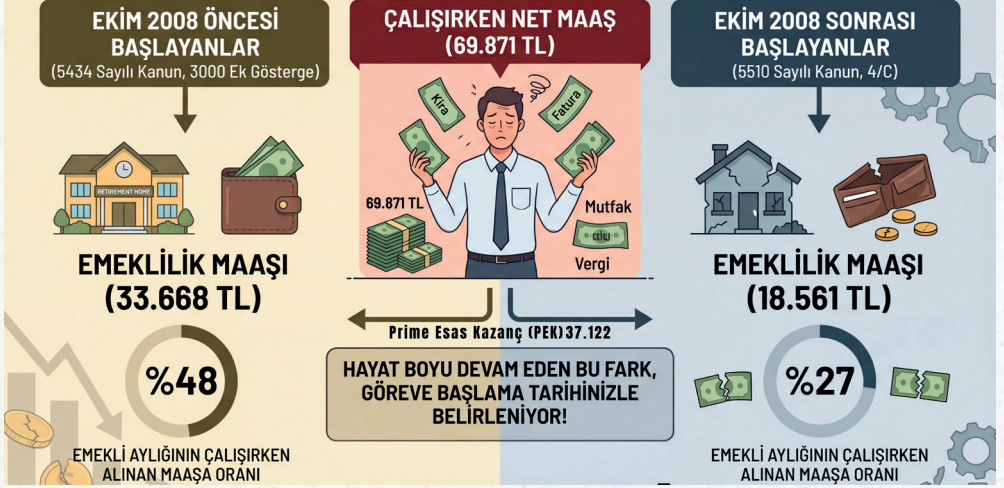
Ama 2008 yılında çıkarılan 5510 sayılı yasa ile “Prime Esas Kazanç” sistemine geçildi. Bu sisteme göre çalışırken aldığımız maaşımızın yarısından fazlasını oluşturan; ilave ek ödeme başta olmak üzere ek ödemeler, özel hizmet tazminatı gibi tazminatlar, seyyanen zamlar vb. kalemler emeklilik primine dahil edilmiyor. Dolayısıyla emekli aylıkları gittikçe düşüyor.

Bugün 2008 öncesi işe giren bir kamu emekçisi 25 yılın sonunda emekli olduğunda çalışırken aldığı maaşın en fazla %48'i tutarında bir emekli aylığı alabiliyor.

2008 sonrası işe giren bir kamu emekçisi ise 25 yılın sonunda emekli olduğunda çalışırken aldığı maaşın sadece %27'si tutarında bir emekli aylığı alabilecek.

Hepimize Çalışırken Yoksulluk, Emeklilikte Sefalet Dayatılıyor!

Emekli aylıklarımız gittikçe düşüyor. **25 YIL KIDEM, HAZİRAN 2026 DÖNEMİ**



Bu tablo karşısında “çalışırken aldığım maaş emekli olduğumda pula dönecek” diyerek yaş haddine kadar çalışmaya zorlanıyoruz.

TOPLU SÖZLEŞME KADÜK (GEÇERSİZ) HALE GELDİ!

Bugüne kadar 8 kez “toplu sözleşme” masası kuruldu.

Ama her seferinde son kararı işveren pozisyonunda olan siyasal iktidar ya da noteri olarak tahkim ettiği Hakem Kurulu verdi.

Masaya “yetkili” sıfatı ile oturtulan yandaş konfederasyonların yöneticileri her toplu sözleşmede başta yağıp gürlseler de sonuçta icazet sendikacılığı görevini yerine getirdiler.

Sonuçta maaşlarımızın artışında iktidarın gerçeklikten kopuk enflasyon hedeflerini temel alan hatta bazen bu hedeflerin bile altında kalan toplu sözleşmelerle hangi sendikanın üyesi olursak olalım kaybeden hep biz emekçiler olduk.

Bu Tablo Son “Toplu Sözleşmede” de Değişmedi!

KESK olarak ilk toplu sözleşmeden bugüne Grev Hakkımız önündeki engellerin sürdüğü, Hakem Kurulu’nun işverenin noteri olduğu mevcut toplu sözleşme sisteminin Gerçek bir Toplu Sözleşme olmadığına altını çizmeye devam ediyoruz.

“Yetkilendirilmiş” konfederasyon yönetimi ise 13 yılın, 7 Toplu Sözleşmenin ardından ilk defa geçtiğimiz yıl konfederasyonumuz ve emekçilerin baskısı sonucu hakem kurulunun işverenin noteri olduğunu kabul etmek zorunda kaldı.

Biz de “O zaman noter dediğiniz hakeme gitmeyin. Toplu Sözleşme bütçe döneminde TBMM’de görüşülsün. Konfederasyonlar olarak kamu emekçilerinin ortak talepleri için hep beraber mücadele edelim” çağrısında bulduk. Son anda koşu koşu “noter” dedikleri hakeme giderek eleştirdikleri düzeneğe yine teslim oldular.

Değerli Kamu Emekçisi,

Sadece maaşlarımız erimiyor. Tüm vergi yükü de Gelir Vergisi ve tüketimimiz üzerinden alınan dolaylı vergilerle bizlerin omuzlarına yıkılıyor.

Son olarak haziran ayının başında sermayeye, patronlara, kayıt dışı gelir sahiplerine milyarlarca liralık “vergi barışı” içeren paket parlamentodan geçti.

Bizim kayıplarımızın telafisi için ek zam talebimizi cevapsız bırakarak “TÜİK’in sahte rakamlarına göre yapacağımız maaş artışları için Temmuz’u bekleyin” diyorlar.

Açlık sınırının altında kalan asgari ücreti, emekli aylığını gösterip “halinize şükredin” diyorlar. Ölümü gösterip sıtmaya razı etmek istiyorlar.

Bizleri yoksulluk ve sefaletle mahkum bırakan politikalara karşı zaman “Bu faturayı ödemiyoruz” deme zamanıdır!

YAŞADIĞIMIZ KAYIPLARIN TELAFİSİ İÇİN- ACIL

- Temmuz ayı maaşlarımızda ek %35 artış yapılmasını,
- İlave seyyanen ödenek başta olmak üzere mevcut tüm ek ödemelerin taban aylığına yansıtılmasını,
- 4688 sayılı yasa başta olmak üzere mevcut mevzuatın derhal, Grevli Toplu Pazarlık hakkımızın önündeki engellerin kaldırılmasını temel alan evrensel sendikal normlarla uyumlu hale getirilmesini

İSTİYORUZ!

Taleplerimizi güçlendirmek için KESK olarak başlattığımız imza kampanyasına katıl.

EK ZAM İÇİN İMZA VER!

EMEKLİLİKTE İNSANCA YAŞAM İÇİN İMZA VER!

GREVLİ TOPLU SÖZLEŞME İÇİN İMZA VER!