



KESK'İN SESİ



KESK'İN SESİ ÖZEL SAYI • EYLÜL 2014 • SAYI 92 • www.kesk.org.tr

TORBA KANUN, HUKUKSUZLUĞUN KANUN HALİNE GETİRİLMESİDİR!

12 yıllık iktidarı boyunca
emekçilerin sahip olduğu en temel hakları
tırpanlayarak **güvencesiz çalışmanın** alanını
genişleten AKP iktidarı, 6552 sayılı torba
kanunla bir kez daha **sermayenin ihtiyaçları**
doğrultusunda düzenlemeler yapmıştır.

**Köleliğe ve
taşeronlaşmaya
mahkûm
olmayacağız**



Köleliğe ve
taşeronlaşmaya
mahkûm olmayacağız!

- Milli Eğitim Bakanlığı'nın kendi verilerine göre 140 bin öğretmen açığı varken ve ataması yapılmayan 300 bini aşkın öğretmen gerçeği ortadayken, torba kanunun 98. maddesi ile öğretmenlere rotasyon dayatılmaktadır.
- Yerel yönetimlerde istihdam edilen 125 bin işçinin belediye başkanlarının keyfine göre 3 ay boyunca sürgün edilmesi yasal güvenceye kavuşturulmuştur.
- İş yükü altında ezilen aile hekimlerine, aile sağlığı elemanlarına, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları personeline ek nöbet görevi verilmiştir.
- **Ataması, görevden alınması, görev ve son verilmesi, görev ve unvan değişiklikleri hukuksuz bir şekilde yapılan bazı kamu görevlileri için yargı yolu kapatılmış, yıllarca süren davalar sonucunda hakkında yapılan işlemin hukuksuz olduğu ispatlandığında bile telafisinin sınırlandırarak iki yıl sonrasına bırakılması sağlanmış, keyfi olarak hukuksuzluk işlem yapan amirler/yöneticiler hakkında sadece disiplin cezasının verilmesi ile keyfilik ödüllendirilmiştir. Tek başına bu madde bile hukuk devletinden ne kadar uzaklaştığımızı göstermektedir.**
- Kamulaştırma bedeli ödenmeden vatan- daşın arsasının, evinin üstünden altından köprü, teleferik hattı, raylı taşıma sistemleri geçirilmesi olanaklı hale getirilmiştir.
- Bizler tükettiğimiz doğalgazdan, satın aldığımız her çeşit beyaz eşyaya kadar ÖTV öderken elmas ve inci ithalinde alınan yüzde yirmilik ÖTV kaldırılmıştır.



- Özelleştirilen kuruluşların yargı kararları ile hukuka aykırılığı ortaya konsa dahi geri alınması yapılan düzenleme ile engellenmiştir.
- **Torba Kanunun 90. Maddesi ile 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununa ek madde eklenmek suretiyle orman yarınları gerekçe gösterilerek koruma kapsamındaki alanlar, ormanlar ve millî parklar yapılaşmaya açılmak, belediyelere "yeni özelleştirme alanları" yaratılmak istenmektedir.**
 - Mevcut İş Yasası'nın 2. Maddesine göre "asıl iş işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında bölünerek alt işverene verilemez". Bu ifadede yer alan üç koşul aynı anda ve birlikte gerçekleşmek zorundadır. Torba Kanun ile artık kamuda hangi yardımcı işlerde ihaleye çıkılabileceğini Bakanlar Kurulu belirleyecektir. "Yeterli nitelik ve sayıda personel olmaması hali" taşeron çalışma için ihaleye gidilmesinde yeterli görülecektir. Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte bırakalım yemek, temizlik, güvenlik, taşıma gibi yardımcı işleri, asıl işlerin önemli bir kısmı da taşerona emanet edilmiştir. Hükümet yeterli personel olmasını gerekçe göstererek tüm asıl işleri taşerona vermenin önünü açmıştır.
 - **Birçok yerde hastaneye temizlik işçisi olarak alınan taşeron işçilere ameliyathanede damar yolu açtırıldığı, hasta uyutulduğu, dikiş atırıldığı bilinmektedir. Torba kanun bu tür uygulamaların yaygınlaşmasına yol açacaktır!**

- Torba yasa ile muvazaanın (hile) tespiti uzatılmış ve güçleştirilmiştir. Muvazaanın tespit edilmesi için dava açılabilir ya da yapılacak başvuru ile iş müfettişi rapor düzenliyor. Dava açıldığında iş mahkemesi son kararı veriyordu. Diğer yandan iş müfettişinin raporuna karşı da 6 iş günü içinde itiraz edilebiliyordu. Ancak her iki durumda da Yargıtay yolu kapalıydı ve yerel iş mahkemelerinde davalar görece olarak kısa sürede sonuçlanıyordu. **Ancak torba yasayla iş müfettişi incelemesine Yargıtay yolu açılmıştır. Bu düzenlemeye göre, iş müfettişlerince muvazaa tespiti yapıldığında ve iş mahkemesine itiraz edildiğinde, artık iş mahkemesinin vereceği karar nihai karar olmayacak, muvazaa kesinleşmeyecek; iş mahkemesinin kararı Yargıtay'a temyiz edilebilecektir. Özetle muvazzanın tespiti yıllar alabilecektir.**
- **Torba yasa ile başta karayollarında olmak üzere muvazaa davalarını kazanmış kamuda taşeron işçi olarak çalışanların kadro beklentisi de karşılanmamıştır. Nitekim Hükümet "biz bu konuyu aceleyle getirmemek için yeni bir torba kanuna bıraktık" diyerek bizlerle adeta alay etmektedir.**
- Kamu kurum ve kuruluşları, ihaleye çıkmadan önce izin alacaktır. Öngörülen kuralara uyulmadığı ya da muvazaa ortaya çıktığı takdirde, ilgili kamu yöneticilerine idari para cezası kesilecek, kamunun uğradığı zarar bu yöneticilere rücu edilecektir. İlk bakışta olumlu gibi görünse de kamuda hala çalışmakta olan binlerce taşeron işçisi, bu madde gerekçe gösterilerek işten atılabilecektir.
- Kanun ile taşeron işçisinin kanunlarda zaten tanınan sendika hakkı yeniden tanımlanmış, fiyat farkı ödenmesi için alt işverenin işveren sendikasını yetkilendirmesi şart koşmaktadır. Düzenleme taşeron işçilerin sendikal haklar ile ilgili



sorunlarını çözmediği gibi işveren güdümlü yeni bir sendikal pratiğin de kapılarını aralamaktadır.

- Bir taşeron şirkette işçi sendikası yetki aldığı ve taşeron şirket kamu işverenleri sendikasına yetki verdiği takdirde, imzalanacak olan toplu iş sözleşmesinden doğacak ek maliyet kamu tarafından karşılanacaktır. Hükümet halkın bütçesini bir kez daha sermayeye peşkeş çekmekte, sermayenin cezasını halka ödetmektedir.
- **Düzenlemeye göre ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az çalışanlar adına günlük kazanç alt sınırının yüzde 2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi çalıştıranlar tarafından ödenecek. Ev hizmetlerinde bir kişiyi ayda 10 günden az çalıştıranlar işveren sayılmadıklarından bu durumda ev işleri emekçileri emeklilik ve genel sağlık sigortası primlerini istemeleri halinde kendileri yatıracak! Bu haliyle ev işçileri 10 günden az çalışıyormuş gibi gösterilerek bütün ev işçileri sadece %2 iş kazası ve meslek hastalığı primi ile çalıştırılabilecektir. Ev işçileri ne emekli olabilecek, ne sağlık hakkı olacaktır. Bu durum ev işçilerinin mevcut durumunu daha da kötüleştirecektir.**
- Torba Kanun yeni bir hak getirmemektedir. Yıllık ücretli izin, kıdem tazminatı ve ücret ile ilgili düzenlemeler, 4857 sayılı İş Yasası'nda zaten mevcut olan ve/veya Yargıtay kararlarıyla artık kesinleşmiş olan haklardır. AKP ve taşeron şirketler tarafından ihlal edilen bu haklar, Torba Yasa'da daha detaylı ve açık bir biçimde düzenlenmiştir. Maden işçilerine kısmi haklar sağlanmakla birlikte, iş cinayetlerinin başlıca nedeni olan "özelleştirme/röдовans/taşeronlaştırma" genişletilerek korunmuştur. İş cinayetlerinin en çok sendikalaşmanın en az olduğu ya da olmadığı yerlerde meydana geldiği gerçeğine rağmen taşeron işçilerin sendikalaşması önündeki engeller kaldırılmamıştır.

Kara paraların aklanması, meraların yağmalanması, internet üzerinde denetim, özelleştirme ve kamu çalışanlarının sürgünlerinde mahkeme kararlarına dayanmama, mahkeme kararlarına uymama torba kanun ile yasal kılıfa büründürülmüştür. Hukuksuzluk kanun haline getirilmiştir.

AKP'nin taşerondan kurtulma diye bir derdi ve tasası yoktur. Aksine bir yandan taşeronu daha da yaygınlaştırırken bir yanda da taşeron çalışmayı bir pazarlık unsuru olarak kullanıp kıdem tazminatını kaldırmayı ve kamu emekçilerinin statülerini "çalışan" adı altında sözleşmeli hale getirmeyi hedeflemektedir. Sadece son bir yılda yüzlerce emekçisi iş cinayetine kurban gitmesine rağmen istifayı aklının ucundan bile geçirmeyen Çalışma bakanı bu hedeflerini açıkça itiraf etmektedir. Tek korkuları yakınlaşmakta olan genel seçimlerdir!

Sömürünün, taşeronlaşmanın, güvencesizliğin, iş cinayetlerinin, örgüt-süzlüğün devamı olan Torba Yasalara karşı mücadelemiz kararlılıkla devam ediyor!.. Yeni iş cinayetlerinin yaşanmasını beklemeyeceğiz. "Hak Verilmez Alınır" diyenler AKP'ye teslim olmadı, olmayacak!

**Yeni torba yasalar değil;
insanca yaşam ve
güvenceli iş istiyoruz**