



KESKİN SESİ



KESK'İN SESİ ÖZEL SAYISI • 18 EYLÜL 2019 • www.kesk.org.tr • kesk@kesk.org.tr

**BİR "TOPLU SÖZLEŞME" OYUNU DAHA BİTTİ
KAYBEDEN YİNE BİZ EMEKÇİLER OLDUK!**

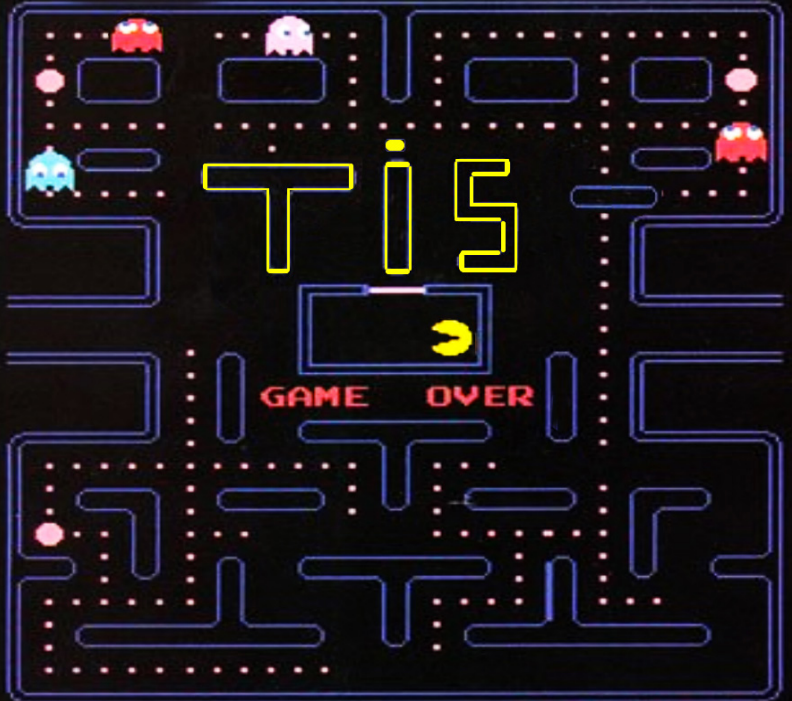
**HEP BERABER KAZANMAK
İÇİN KENDİNE BİR ŞANS**

VER!

SEASON: 5

SCORE

2020: %4+ %4 2021: %3+ %3



CREDIT 0



Sevgili Kamu Emekçisi,

Bir 'toplu sözleşme' oyunu daha sona erdi.

Bugüne kadar gerçek bir toplu pazarlık hakkı için mücadele etmek yerine bu sistemden nemalananlar, kapalı kapılar ardında yaptıkları görüşmelerle, 'danışıklı dövüş oyunları ile 'tarihi başarı' yalanları ile hepimizi yoksulluğa ve güvencesizliğe sürüklemiştir.

İktidar yandaşlığında sınır tanımayanlar son 'toplu sözleşme' sürecinde ise ülkede yaşanan ekonomik krizle birlikte kendi üyeleri başta olmak üzere kamu emekçilerinde oluşan tepkiyi yumuşatmayı hedeflemek zorunda kalmıştır.

Beş milyon kamu emekçisinin ve emeklinin gücünü arkasına almak yerine göstermelik eylemlerle süreci geçiştirenler topu Hakem Kuruluna atarak sorumluluktan kaçmaya çalışmışlardır.

Oysa "tarihi başarı" nutuklarına rağmen 2012 yılından bugüne altına attıkları her mutabakatta kaybeden taraf kamu emekçileri ve emeklikleri olmuştur.

Dolayısıyla;

- * *Güvencesiz çalışmaya son verilmesi, sözleşmelilerin kadroya alınması*
- * *Maaş zamlarını cebimize girmeden elimizden alan gelir vergisi adaletsizliğine son verilmesi,*
- * *Ek gösterge sistemi adaletsizliğine son verilmesi, 24 Haziran 2018 seçimleri öncesinde yani 14 ay önce verilen 3.600 ek gösterge sözünün gereğinin yerine getirilmesi,*
- * *Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması*
- * *İnsanca yaşamaya yetecek bir maaş*
- * *Yaşadıkları sorunlar gittikçe artan kadın kamu emekçilerinin kendi talepleri ile masada temsil edilmesi,*

Başta olmak üzere hepimizin ortak temel taleplerinin göremezden geldiği mutabakatlar,

Sefalet oranlarındaki maaş artışlarını gösteren aşağıdaki tablo, kamu işvereni ile her seferinde 'tarihi başarı' nutukları atarak bizleri kandırmaya çalışanların ortak eseridir.

DÖRT TOPLU SÖZLEŞMEDE BİZE REVA GÖRÜNEN MAAŞ ARTIŞLARININ ÖZET TABLOSU

YIL	1. 6 AY (%)	2. 6 AY (%)	YILLIK ENFLASYON (TÜFE- %)	ENFLASYON FARKI	BÜYÜME (%)	BÜYÜMEDEN PAY
2012	4	4	6,36	VAR	4,8	YOK
2013	3	3	7,4	VAR	8,5	YOK
2014	Taban aylıkta Brüt 175 NET 125 TL Artış		8,17	YOK	5,2	YOK
2015	3	3	8,81	VAR	6,1	YOK
2016	6	5	8,53	VAR	3,2	YOK
2017	3	4	11,92	VAR	7,4	YOK
2018	4	3,5	20,3	VAR	2,6	YOK
2019	4	5	*15,9	VAR	*2,3	YOK

*Yeni Ekonomi Programı (YEP) Hedefleri

TEMEL TALEPLERİMİZİN GÖRMEZDEN GELİNDİĞİ MUTABAKATLAR SONUCUNDA GİTTİKÇE YOKSULLAŞIYORUZ!

Maaşlarımız hep hedeflenen enflasyona, TÜİK'in bizim yaşadığımız gerçek enflasyonu yansıtmayan rakamlarına göre artırıldı. TÜİK hesaplarında Ali Cengiz oyunları oynandı. Sonuçta maaşlarımız yaşadığımız gerçek enflasyon, altın, döviz kuru karşısında sürekli erimeye devam etti.

ORTALAMA MAAŞ 15 YILDA 14 ÇEYREK, 23 GRAM ALTIN TUTARINDA AZALDI

YIL (15Temmuz)	ORTALAMA MAAŞ	ÇEYREK ALTIN 22 Ayar (TL)	ORTALAMA MAAŞLA ALINAN ÇEYREK ALTIN (ADET)	GRAM ALTIN 24 Ayar (TL)	ORTALAMA MAAŞLA ALINAN GRAM ALTIN (ADET)
2004	722	31	23	19	38
2008	1.301	66	20	39,5	33
2010	1.510	105	14	62,5	24
2016	2.849	208	13,7	123,5	23
2017	3.145	231	13,6	140	22
2018	3.553	320	11	194	18
2019	4.305	430	10	260	16,5
*2019-1 Eylül	4.306	471	9	285	15

*Maaş verileri Devlet Personel Başkanlığı (DPB)-Ocak 2019

ORTALAMA MAAŞ 12 YILDA 330 DOLAR (%31) ERİDİ

YIL (15 Temmuz)	ORTALAMA MAAŞ	DOLAR KURU (TL)	ORTALAMA MAAŞLA ALINAN DOLAR (\$)
2008	1.301	1,216	1.070
2011	1.712	1,646	1.040
2014	2.263	2,122	1.067
2015	2.497	2,641	946
2016	2.849	2,896	984
2017	3.145	3,567	881
2018	3.553	4,851	732
2019	4.306	5,702	755
2019-1 Eylül	4.306	5,824	740

KAŞIKLA VERİLEN, GELİR VERGİSİ KEPÇESİ İLE GERİ ALINIYOR!

AYLAR	KÜMÜLÂTİF GELİR VERGİSİ MATRAHI	AYLIK GELİR VERGİSİ (TL) 18 BİN TL'YE KADAR: %15 18 BİN- 40 BİN TL = %20 40.000-98.000 = %27	GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ SONRASI MAAŞ (AĞI DAHİL-TL)
OCAK	3.500	525	4.650
ŞUBAT	7.000	525	4.650
MART	10.500	525	4.650
NİSAN	14.000	525	4.650
MAYIS	17.500	525	4.650
HAZİRAN	21.000	675	4.500
*TEMmuz	*24.750	750	4.855
AĞUSTOS	28.500	750	4.855
EYLÜL	32.250	750	4.855
EKİM	36.000	750	4.855
KASIM	39.750	750	4.855
ARALIK	43.500	995	4.610
1 YILDA KESİLEN TOPLAM GELİR VERGİSİ = 8.045			

*Her kamu emekçisinden kesilen gelir vergisi tutarı; meslek, aylık gösterge, yan ödeme, özel hizmet tazminatı gibi kalemlere göre değişiklik göstermektedir. Yukarıda Ocak –Haziran döneminde 4.650 TL olan maaş alıp Temmuz'da Toplu Sözleşme Zammı (%5) ve altı aylık enflasyon farkı (1,01) ile maaşı 4.930 TL, Gelir Vergisi Matrahı ise 3.750 TL olan kamu emekçisinin gelir vergisi kesintisi örneklenmiştir.

ZAM YAĞMURU DEVAM EDİYOR

SON İKİ AY İÇİNDE GELEN ZAMLARDAN ÖRNEKLER	ZAM ORANI (%)
ELEKTRİK	%32
DOĞALGAZ	%32
AKARYAKIT	%30
TÜTÜN ÜRÜNLERİ	%40
ULAŞIM-TOPLU TAŞIMA	%40
ÇAY	%32
ŞEKER	%16
SALATALIK	%23,35
DOMATES	%12,73
KÖPRÜ GEÇİŞ ÜCRETLERİ	%47
YURTDIŞI ÇIKIŞ HARCİ	%333
YURTDIŞINDAN GETİRİLEN TELEFONLARIN HARCİ	%300

GİTTİKÇE GÜVENCESİZ HALE GELİYORUZ!

İSTİHDAM	2014	2019	ARTIŞ 2014-2019	ARTIŞ (%) 2014-2019
KADROLU	2.438.187	2.459.800	21.613	%0,89
SÖZLEŞMELİ	92.957	254.563	161.606	%174

*Devlet Personel Başkanlığı (DPB) Verileri Kullanılmıştır.

Sevgili Kamu Emekçisi,

İçinde bulunduğumuz bu olumsuz tablo son Hakem Kurulu kararı ile daha da içinden çıkılmaz bir hale getirilmiştir.

Gerçek bir toplu pazarlık hakkının olduğu her ülkede hakemler taraflar arasındaki anlaşmazlıkları yansız, objektif bir şekilde çözen yapılardır. Ancak bizim ülkemizde 11 üyesinden 6'sı doğrudan Cumhurbaşkanı tarafından atanan, Hakem Kurulu üyeleri oy çokluğu ile aldığı kararlarla 3 milyon kamu emekçisine 2 milyon kamu emekçisi emeklisine sefalet ve güvencesizlik dayatmıştır.

Adeta işveren forması giyen Hakem;



Ortak, temel taleplerimizi yine görmezden gelmiş, hizmet kolları sorunlarını yok saymıştır.

Hükümetin yaptığı maaş zammı teklifi tek kuruş dahi artırılmamış, 3 milyon kamu emekçisi altışar aylık dilimler halinde, 2020 yılı için %4+%4, 2021 yılı için %3+%3 sefalet zammına mahkum edilmiştir.

* Tüm kamu emekçilerinin sadece 20 TL artırılan çalışmayan eş yardımı ile

* 900 bin öğretmenin mevcutta 1.180 TL olan **öğretim yılına hazırlık ödeneğinin (kırtasiye parası) sadece 30 TL artırılması ile**

* Hizmet kollarında sınırlı sayıda kamu emekçisinin çeşitli adlar altında toplanan **tazminatlarının brüt 15 TL artırılması ile**

Yetinmesi istenmiştir.

* **Üstelik geçmiş toplu sözleşme**

çalışmasına karar verilen kimi konular “gerekli değişiklikler yapıldı” veya mevzuat değişikliği gerekçesi ile yeni metinden çıkarılmıştır.

Örneğin, 600 bin sağlık personelinin temel sorunlarından olan fiili hizmetten yararlanma hakkı (yıpranma payı) yeni toplu sözleşme metninden çıkarılmıştır. Gerekçe olarak ise hem sınırlı sayıda personeli kapsayan hem de geçmiş çalışma yıllarını kapsamayıp yıpranma payından yararlanmayı fiili çalışma süresi şartına bağlayan düzenleme gösterilerek “ sorun çözüldü” denilmiştir.

Sevgili Kamu Emekçisi,

Yaşanan süreç en başından beri mevcut “toplu sözleşme” sisteminde kamu emekçilerinin ve emeklilerin haklarının korunmama-çığının altını çizen tek konfederasyon olarak, KESK olarak bizi haklı çıkarmıştır.

* Kapsamından, tarafların belirlenmesine, grev hakkımızın yasal güvence altına alınmamasından uyuşmazlık durumunda devreye girecek olan Hakem Kurulunun yapısına kadar onlarca temel sorunu bulunan,

* Hak arama yollarını kapatan,

* TÜİK’in çarpık enflasyon rakamlarına endeksli maaş artışlarına indirgenen,

* Temel Hiçbir Sorunumuzu Çözmeyen

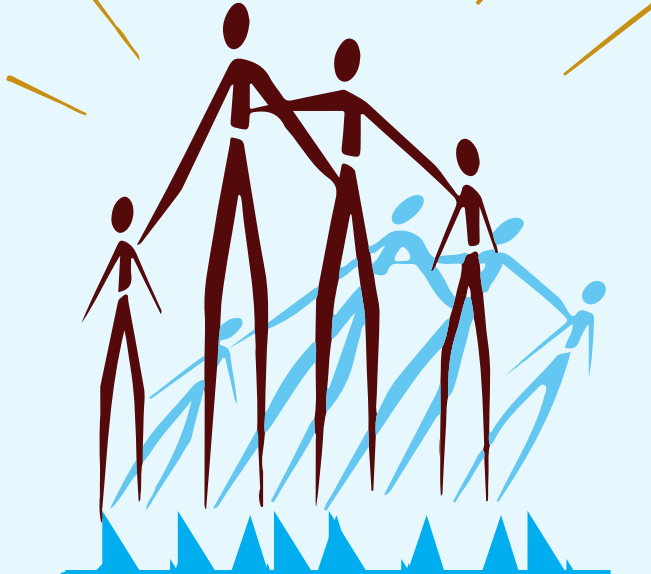
* Sadece kendi kasasını düşünen bugüne kadar danışıklı dövüş oyunları ile düşük maaş artışlarına, temel haklarımızı korumayan mutabakatlara imza atanların hepimiz adına tek yetkili hale getirildiği

Mevcut ‘toplu sözleşme’ sistemi iflas etmiştir.

Bir avuç mutlu azınlığın serveti her geçen gün büyüyor.

Kendi maaşlarına zam üstüne zam yapanlar, makam araç filolarına yenilerini eklemeye devam ediyor. Ekonomik krizin faturası ise sefalet oranlarında maaş artışları, artan güvencesizlik ile bize kesiliyor.

Bu koşullarda hak alma yollarımızı kapatan mevcut köhne ‘toplu sözleşme’ sistemi sürdükçe hangi sendikanın üyesi olursak olalım veya bir sendikanın üyesi olmaya- lım hepimiz kaybetmeye devam edeceğiz.



**ELİNDEN ALINAN HAKLARINI,
ORTADAN KALDIRILAN İTİBARINI
YENİDEN KAZANMAK**

İÇİN

**GÜVENCELİ İŞ-GÜVENLİ BİR GELECEK
İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK BİR MAAS
DEMOKRATİK-ADİL BİR ÇALIŞMA YAŞAMI İÇİN**

**KENDİNE BİR ŞANS VER
KESK'E BAĞLI SENDİKALARA ÜYE OL!**

