haklarımız için
örgütlü kadın
mücadelemizle
gerçek
toplu sözleşmelere

TALEPLERİMİZ YAŞAMSAL, BİRLİKTE MÜCADELE GÜCÜMÜZDÜR!

Merhaba sevgili kadınlar,

2 Ağustosta, hepimizin yaşamını doğrudan etkileyen yeni bir Toplu İş Sözleşmesi (TİS) süreci başlıyor. Ve her TİS sonrası görüyoruz ki, bizler için tek kazanım dahi ortaya çıkmadığı gibi haklarımız, iş güvencemiz, ücretlerimiz daha da geriliyor, çalışma yaşamı bizler için iyiden iyiye ağırlaşıyor.

Çalışma yaşamında esas hale getirilen güvencesizlik ve performans; bizler açısından mobbingi, ayrımcılığı artırıyor, örgütlenmenin ve hak aramanın önüne geçiyor. Bir yandan evden çalışmamız teşvik edilirken bir yandan da kreşler ve bakımevlerinin kapatılmasıyla çocuk, yaşlı ve hasta bakımı daha çok üzerimize yüklenmiş oluyor. Şimdi de pandemi fırsata çevrilerek, güvencesizlik demek olan esnek çalışma kalıcı hale getirilmek isteniyor.

Kazanımlarımız bir bir elimizden alınıyor. Ataerkiye, cinsiyetçi politikalara ve cezasızlığa ek olarak, işsizlik ve yoksulluk bizleri şiddet karşısında çok daha çaresiz bırakıyor. Kadını, çocuğu, LGBTİ+ları erkek şiddetinden koruyan en önemli kazanımlarımızdan birisi olan İstanbul Sözleşmesinden bir gece yarısı kararnamesi ile çıkılıyor. Çocuk istismarında somut delil şartı getiriliyor, failler serbest bırakılıyor. Böylelikle siyasal iktidar, katilleri, tacizcileri, tecavüzcüleri daha da cesaretlendirmiş oluyor.

Bugüne dek kamu emekçileri için tek bir kazanıma imza atmayan Memur-Sen'den emekçilerin hiçbir beklentisi olmadığını çok iyi biliyoruz. Hele hele biz kadınların, İstanbul Sözleşmesinin iptalini coşkuyla karşılayan Memur-Sen'den, gölge etmemesinden başka hiçbir beklentisi olamayacağı çok açık.

Sevgili arkadaşlar, tüm bu gerçekliklerden baktığımızda; **yaşamlarımıza, emeğimize sahip çıkmak bize düşüyor.**

KESK olarak, TİS masasının her yönüyle antidemokratik, kadınların taleplerini ve sorunlarını yok sayan cinsiyet körü bir düzenek olduğunu yıllardır ifade ediyoruz. Kadın temsilinin olması ve taleplerimizin ayrı başlıkta görüşülmesi için çaba sarfediyoruz.

Bu TİS döneminde de KESK'li kadınlar olarak özgün taleplerimizi belirledik. Hepinizi, bizleri görmezden gelenlere inat, her biri yaşamsal önemde olan ortak taleplerimize TİS'e sıkışmadan birlikte sahip çıkmaya, KESK'te örgütlenmeye VE DE yıllardır yılmadan sürdürdüğümüz eşitlik, özgürlük, emek, barış, laiklik, demokrasi mücadelemizi birlikte yükseltmeye çağırıyoruz.

TALEPLERİMİZ YAŞAMSAL, BİRLİKTE MÜCADELE GÜCÜMÜZDÜR!

- Grevli, gerçek bir toplu sözleşme yasası yapılmalı, kadınların görüşmelerde temsiliyeti sağlanmalıdır. TİS görüşmelerinde taleplerimiz ayrı bir başlıkta ve gündemle ele alınmalı, mutabakat metninde de aynı şekilde tek başlık altında toplanmalıdır.
- ILO standartları ve kamu emekçisi kadınların fiziksel ve sosyal koşulları dikkate alınarak, çalışan hamile kadına doğum öncesi 8 hafta, doğum sonrası 24 hafta olmak üzere en az 32 hafta ücretli doğum izni verilmelidir. Doğum sonrası ücretli-ücretsiz izin ile süt izni kullananlar sosyal ve özlük hak kaybı yaşamamalıdır.
- ILO'nun 190 sayılı şiddet ve tacizin önlenmesi sözleşmesi imzalanmalıdır. Kadınlara ve lgbti + lara uygulanan ayrımcılık, şiddet, taciz, mobbing son bulmalı, cinsiyet eşitliğinin sağlandığı bir çalışma yaşamı ve ortamı sağlanmalıdır.
- Boşanan, boşanma aşamasında olan, mobbinge, şiddete, tacize ve istismara uğrayan kadın emekçilerin tayin ve yer değişikliği talepleri herhangi bir belge ibrazı istenmeksizin kabul edilmelidir.
- 8 Mart'ta tüm kamu çalışanı kadınların ücretli izinli sayılması için yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Kamu kreşleri yeniden açılmalıdır. Kadın erkek fark etmeksizin en az 50 çalışanın olduğu işyerlerinde, ücretsiz, nitelikli, anadilinde ve gerektiğinde 7/24 hizmet verecek, istihdam biçimine bakılmaksızın tüm çalışanların yararlanacağı kreşler açılmalıdır.
- İstanbul Sözleşmesi'nin feshi iptal edilmeli, sözleşmenin etkin bir biçimde uygulanması sağlanmalıdır.
- Kadınların çifte mesaisi göz önünde tutularak erken emeklilik ve yıpranma payı sosyal güvenlik sistemine dahil edilmelidir.
- Nüfusu 50 bini geçen belediyelerde şiddete ve istismara uğrayan kadın ve çocuklar için sığınma evleri açılmalı, sığınma evlerinin uluslararası standartlara uygun hizmet verecek hale getirilmesi sağlanmalıdır. Bu hizmetlerden trans kadınların da yararlanması sağlanmalıdır.
- Kamuda toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini ortadan kaldırmak ve kadınların yönetim düzeylerinde yer almalarını sağlamak için cinsiyet eşitliği sağlayan mekanizmalar uygulanmalıdır.
- Eğitim alanında müfredatın toplumsal cinsiyet eşitliği esas alınarak düzenlenmeli, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımcılığının ortadan kalkması için okul öncesinden itibaren tüm kademelerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği zorunlu ders olarak okutulmalıdır.
- HPV aşısı (Rahim ağzı kanser aşısı) ücretsiz olmalıdır ve özellikle risk grubundaki kadın emekçiler başta olmak üzere 26 yaşından büyük olsalar dahi tüm kadınlar açısından aşıya ulaşımın önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Talepleri halinde kadınlara regl dönemlerinde ayda 2 gün ücretli izin hakkı tanınmalıdır.

KESK'İN SESİ Gazetesi Eki - Sayı 1 - 3 Aylık Yaygın Süreli Yayın-
KESK Adına Sahibi Mehmet Bozgeyik - Sorumlu Yazışleri Müdürü: Varol Öztorun
Yönetim Yeri: Meşrutiyet Mah. Selanik 2 Cad. 44/1 Çankaya/Ankara - Tel: 0312 436 71 11 - Fax: 0312 436 74 70
Basım Tarihi: 30.07.2021 - Basım Adedi: 20.000 Basım Yeri: Hermes Ofset Yayıncılık - Büyük Sanayi 1.Cad. No: 105 06660 iskitler/Ankara