

**İŞİMİZE
GERİ
DÖNECEĞİZ!**

**OHAL
KHK'ler
GİDECEK!
BİZ KALACAĞIZ!**



**KESK'İN SESİ İHRAÇ ÖZEL SAYISI
15 HAZİRAN 2017**

İÇİN- DE- Kİ- LER



KESK'in SESİ / ÖZEL SAYISI /
15 HAZİRAN'17

Sahibi
Lami ÖZGEN
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
İlhan Yiğit
Adres
Selanik2 Cad.44/1
Kızılay/ANKARA
www.kesk.org.tr
Tel: 0312 436 71 11
Faks: 0312 436 74 70

Kapak Tasarım - Dizgi
OnAda Tanıtım - Ankara

Baskı Adedi: 3000

Baskı:
Sistem Ofset
Strazburg Caddesi No : 31/17 Sıh-
hiye - ANKARA

3	Sunuş
5	Giriş: Süreklileşmiş OHAL Rejimi Hukuk Dışındır
9	I - OHAL Döneminin "İhraçları"
11	II - İhraç Edilen Kamu Emekçileri Araştırması
13	III - OHAL'e ve İhraçlara Karşı Mücadelemiz
14	III/1 - İhraçlara Karşı Hukuki Mücadele
15	III/2 - OHAL Komisyonu OHAL'i Uzatır, Hukuku Geciktirir
18	III/3 - 2016 Eylül Dönemi Eylem Takvimi
19	III/4 - 15 Ekim 2016 Ankara Mitingi
20	III/5 - 10-11 Aralık 2016 Eylemleri
20	III/6 - 21 Aralık İstanbul-Ankara Emekçi Yürüyüşü
23	III/7 - Cumartesi Oturma Eylemleri
24	III/8 - İş Yeri Önü Direnişleri
25	III/9 - Yaşatacağız! Biz Kazanacağız!
26	III/10 - KESK'li İhraçlarla Sosyo-Ekonomik ve Psikolojik Dayanışma Sürüyor
27	III/11 - Emek ve Demokrasi Güçleri ile Görüşmeler
28	III/12 - OHAL-KHK Rejimi ve Kamu Emekçileri İhraç Kurultayı
30	III/13 Uluslararası Girişimler ve Dayanışma
35	V - Sonuç: Örgütlü Mücadelemizle Biz Kazanacağız

SUNUŞ...

Kamu Emekçilerinin Türkiye'deki sesi KESK, her dönem emek, demokrasi ve barış düşmanlarının hedefinde olmuştur. Bugün de aynı kesimlerin hedefindedir. Bizler, ne zaman haklarımızı, özgürlüklerimizi yok sayan düzenlemelere, saldırılara karşı emek ve demokrasi mücadelemizi yükseltsek karşımızda korku imparatorluğunun "ustalaşan" mimarlarını bulduk. Bugün de üyelerinin hak ve çıkarlarını korumakla, geliştirmekle görevli her sendikanın, her konfederasyonun yapması gereken sendikal faaliyetlerimiz, darbe girişimi fırsatçıları tarafından açığa almaların, ihraçların, gözaltı ve tutuklamaların gerekçesi haline getirilmek isteniyor.

KESK hedefte, çünkü KESK, güvencesiz, esnek istihdamı temel istihdam biçimi haline getirmeyi, bireysel performansla göre birbirinin rakibi haline getireceği kamu emekçilerini kendisine biat eden "kapı kullarına" dönüştürmeyi hedefleyenlerin önündeki en büyük engeldir. **KESK her türlü baskıya, engellemeye rağmen herkese güvenceli iş**

güvenli gelecek talebinden taviz vermeyen kamu emekçilerinin mücadele örgütüdür. KESK, tüm toplumsal yaşamın dinsel referanslarla yeniden yapılandırılmasına karşı laik ve seküler yaşamın yılmaz savunucusudur. KESK hedefte, çünkü KESK en başından beri kesintisiz olarak sürdürdüğü parasız, ulaşılabilir, nitelikli ve anadilinde kamusal hizmet mücadelesi ile kamu hizmetlerini tasfiye etmeyi hedefleyenlerin önünde engeldir. KESK hedefte, çünkü KESK sadece üç milyon kamu emekçisinin değil, emekten, demokrasiden, barıştan yana milyonların sesidir. KESK hedefte, çünkü KESK, kamu emekçilerinin yıllardır sınırlanan iş güvencesini tamamen ortadan kaldırmak isteyenlere karşı, sadece "iş güvencesi kırmızı çizgimizdir" diye beylik açıklama yapıp köşesine çekilen, üyeleri ihraç edilirken-açığa alınırken kolları dahi kıpırdamayan "sendikamtıraksı" yapılara benzemez. Sadece kendi üyeleri için değil, ayrımsız tüm kamu emekçilerinin hak ve çıkarlarını korumayı en başından beri görev bilir. **Her şeyden önemlisi KESK he-**

defte, Çünkü KESK, sendikal mücadelenin demokrasi ve özgürlük mücadelesinin bir parçası olduğunu bilen kamu emekçilerinin mücadele örgütüdür. İşte bunun için aslında hedefte olan sadece bağlı sendikalarının üyele-ri açığa alınan, ihraç edilen, gözaltına alınan, tutuklanan KESK değil, emek, barış ve demokrasiyi savunan her-kestir.

AKP iktidara geldiği gün-den bugüne toplumsal ya-şamın tüm hücrelerini kendi ideolojisine uygun bir 'yeni' rejime göre şekillendirmek için elinden geleni ardına koymamaktadır. Bu 'yeni' rejimde demokrasiye, barışa, emeğe, sendikal hak ve özgürlüklere, kadınlara, la-ik-seküler bir yaşama, ada-lete ve hukuka yer olmadı-ğı Saray ve AKP tarafından atılan her adımla daha fazla netleşmiştir. Bugün ise en tepedeki isim tarafından "Al-lahın bir lütfu" olarak nitelen-dirilen 15 Temmuz darbe giri-şiminin OHAL ilanı ile fırsata çevrilerek bu sivil darbe sü-recin derinleştirildiği bir sü-reçten geçiyoruz. Bu nedenle bugün genelde toplumun en geniş kesimleri özelde kamu emekçileri olarak sıkıştırıldı-ğımız bu cendereden çıkma-nın tek yolu sıramızı bekle-meden, haklarımızı korumak için zaman kaybetmeden bir arada birleşik mücadeleyi ör-mekten geçmektedir.

KESK'in darbelere, her türlü hukuksuzluğa ve ay-rımcılığa karşı olan tarihsel duruşu, fiili ve meşru müca-delesi dünden bugüne arta-rak devam etmektedir.

Siyasal iktidarın OHAL-KHK hukuksuzluğuyla er geç her zeminde yüzleşeceğiz! Biz Kazanacağız!

Yaşasın Örgütlü
Mücadelemiz!



GİRİŞ: SÜREKLİLEŞMİŞ OHAL REJİMİ HUKUK DIŞIDIR...

Siyasal iktidarın 15 Temmuz 2016 darbe “girişiminden” sonra, bu durumu “Allah’ın bir lütfu olarak” kodlaması sonucunda birçok siyasi ve iktisadi fırsatçı yönelime girdiği açıktır. 7 Haziran 2015 seçim sonuçları üzerinden Suruç Katliamı ile başlayan “olağan dışılaştırma süreci” önceki dönemlerde fiili olarak iç güvenlik paketi üzerinden ülkeyi, OHAL’e sokmuştu. 10 Ekim Katliamı ve sonrasında şiddet sarmalından 1 Kasım 2015’te tek başına iktidar olarak çıkan AKP, “olağan dışılaştırmanın sunduğu denetimsizlik imkanlarını” bırakmak istememektedir. OHAL-KHK Rejiminin hukuksuzluğu siyasal iktidara hukuk dışı bir alan açmıştır. İlk çağrımız hukuksuzluğa son verin, OHAL’i derhal kaldırın!

Ülkede gittikçe derinleşen
kutuplaşma genel bir

huzursuzluk yaratırken ülke sınırları içerisinde yaşanan çatışmalı süreç de “çözüm sürecinin buzdolabına kaldırılması” ile sonuçlanmıştır. Suriye politikasının ülkeye taşıdığı şiddet sonucu daralan ekonomi, 15 Temmuz darbe girişimi sonrasında “resmileşen OHAL” uygulamaları nedeniyle çökmektedir. OHAL; “Olağan hukukun tamamen terk edilmesi”, “Uluslararası Sözleşmeler ve Anayasanın kasten ihlal edilmesi” “Anayasa Mahkemesi Denetiminin Geçersizleştirilmesi” “KHK’ler dışında herhangi bir normun geçerli olmaması”² şeklinde uygulanmaktadır. Bu dönemde “herhangi bir hukukilik ilkesi esas alınmadan” en temel insan hakları ihlal edilmiş, yüz binden fazla kamu emekçisi

si işinden atılmış veya açığa alınmış, milyonlarca insanın yaşamı zorluklarla, işsizlikle baş başa bırakılmış, binlerce kurum ve kuruluş kapatılmıştır³. Darbe girişimi ve OHAL kapsamı ile ilgisi olmayan onlarca başlık KHK’ler ile düzenlenmektedir.

2016 yılının ikinci yarısında “resmi OHAL uygulamaları” sonucunda 3. Çeyrekte ülke ekonomisi reel olarak küçülmüş (-1,8), yıllık enflasyon hedeflenenin (% 5) çok üzerinde % 71 sapmayla (8,53) gerçekleşmiş, döviz kuru 15 Temmuz 2016 tarihine göre % 25-35 artış göstermiştir. Mayıs 2017 döneminde açıklanan verilere göre ekonomik daralma devam etmektedir. Hem enflasyon hem de işsizlik verileri “**duble haneli**” olmuştur.

1 <http://www.anayasa.gen.tr/anayasasizlastirma.htm>

2 19 OHAL KHK’si çıkarılmıştır. Sadece 5’i süresi içerisinde TBMM Genel Kuruluna sunulmuş ve kanunlaşmıştır.

3 OHAL Uyguları Hakkında kapsamlı bir değerlendirme için bknz. <https://goo.gl/wDzGBO>

OHAL'in devam etmesi durumunda 2017 yılı içerisinde açık işsiz sayısı 4 milyonu aşacaktır. İş güvencesinin OHAL fırsatçılığı kapsamında ihlal edildiği, işçinin kıdem tazminatının fona kaptırılmasına çalışıldığı bir ortam sürdürülmektedir. Bu koşullarda yapılacak olan 2017 TİS görüşmelerinde son 10 yılda hedeflenen ve gerçekleşen enflasyon arasında kamu emekçilerinin kayıpları göz önünde bulundurulmalıdır. Kamunun bir siyasi partinin “tapulu malı olmadığı” kamu hizmetlerinin tarafsız, adil, eşit ve hukuk içerisinde sunulabilmesi için kamu emekçilerinin kadrolu çalışma hakkına dokunulmasını kabul etmeyeceğimizi belirtiyoruz.

Büyüme, enflasyon, döviz kuru, işsizlik ve faiz verilerindeki olumsuz seyrin faturası başta emekçilere ve tüm yurttaşlara ek zamlar ve vergiler şeklinde yansıtılmıştır. Vergide adaletsizliğin kurumsallaştığı Türkiye’de dolaylı vergilerin oranı OHAL döneminde arttırılmıştır. OHAL döneminde “özelleştirme faaliyetleri” hızlandırılırken emekçilerin kazanılmış haklarına saldırı ve temel haklarına kısıtlamalar gerçekleşmiştir. Bu dönemde hukuka aykırı bir şekilde sendikalar kapatılırken, iktidar yandaşı olmayan Konfederasyonumuzun ve bağlı sendikalarının da birçok et-

kinliği OHAL gerekçesiyle yasaklanmış veya engellenmiş, üyelerimize yönelik hukuk dışı ve şiddet içeren saldırılar gerçekleşmiştir. Kamu alanında reel olarak zam alamayan milyonlara kamu emekçisi gibi özel sektördeki zam taleplerine grev yasakları ve işten atmalarla karşılık verilmiştir. Kamuda TİS süreci tamamen siyasal iktidarın yoksullaştırma politikalarına alet edilmektedir. OHAL gerekçesiyle tüm iş kollarında örgütlenme ve grev hakkı kısıtlanmaktadır. KESK’e bağlı sendikaların üyeleri “ya ihraç ya da istifa” tehdidine rağmen sendikalarını bırakmamışlardır.

Süreklileştirilecek bir OHAL rejimini yerleştirmeye çalışan siyasal iktidar “mühürü unutulan referandum sonucunda” OHAL fırsatçılığıyla faaliyetlerine devam etmektedir. Emek hareketinin, sendikaların her tür savunma hakkının elinden alınması, grevlerin, sendikal eylem ve etkinliklerin yasaklanması, hak aramanın suç sayılması, sosyal güvenlik hakkının ortadan kaldırılması, Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (Z-BES) dayatması, Kıdem tazminatının kaldırılması, çalışma saatlerinin uzatılması, ücretlerin düşürülmesi, işsizlik, her tür keyflik, normsuzluk, hukuksuzluk, yolsuzluk, kayırmacılık, rant demektir. Mutlak güvence-

sizleştirme, taşeronlaştırma, işçi cinayetleri, kölelik büroları, açlık, yoksulluk ve sefalet demektir. Süreklileştirilecek bir OHAL rejimi, daha fazla kutuplaştırma, halkların, inançların, mezheplerin, cinslerin birbirine düşman edilmesi ve çatıştırılması, birbirine boğazlatılması demektir. Süreklileştirilecek bir OHAL rejimi, cinsiyet ayrımcılığının daha da derinleştirilmesi, şiddet, taciz tecavüz, kadın cinayetlerinin ve çocuk istismarının meşrulaştırılması demektir. Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasal yaşamdan dışlanarak eve hapsedilmesi, kadın emeğinin daha fazla sömürülerek kayıt dışı, esnek ve güvencesiz çalışmanın aracı haline getirilmesi demektir. OHAL rejimi, konfederasyonumuz KESK’i ve kamu emekçilerini seçilmiş ve özel bir hedef haline getirmiştir. İhraçlar, açığa almalar, gözaltı ve tutuklamalar, sürgünler, baskının bin bir türü alıp başını yürümüştür. En yaygın mağduriyet ve tasfiyeler kamu emekçileri alanında vuku bulmuştur. Varlığımız ve örgütlülüğümüz, devletin totaliter biçimde yeniden yapılanmasının ve biatçı bir kadrolaşmanın önündeki belli başlı engellerden biri olarak görülmektedir.

20 temmuz 2016 tarihinden bugüne OHAL’deyiz. AKP Hükümeti uluslararası sözleşmelere (Avrupa İnsan



Hakları Evrensel Bildirgesine, İLO Sözleşmelerine, Avrupa Sosyal Şartına) Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına, 657 Sayılı Devlet Memurları Yasasına ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasına açıkça aykırı davranmaktadır. Özel İşletmelerin, STK'lerin ve Yerel Yönetimlerin "el koyma, kapatılma, kayyum atanma" tehdidi altında üretim ve istihdam sağlamaları, hizmet vermeleri imkan dahilinde değildir. OHAL kapsamında siyasal iktidarı aşığıdaki emek karşıtı politikaları referandum sonrası süreçte derinleştirilmeye çalışılmaktadır. Emekçilerin tercihin Hayır'dan yana olması siyasal iktidarın altındaki zemini kaydırmaya başlamıştır.

OHAL-KHK Rejiminin hukuksuzluğu sonucunda emekçilerin aleyhine birçok

uygulama hayata geçmiştir.

1- OHAL KHK'leri ile kamu emekçilerinin iş güvencesi fiilen ortadan kaldırılmıştır. KHK'lerle sadece ihraç ve açığa almalar yaşanmamış, iş güvencesinin OHAL sonrası dönemde de sınırlandırılmasına dönük pek çok düzenleme yapılmıştır.

Kamu emekçilerinin sınırlı olan iş güvencesini tamamen ortadan kaldırmaya yönelik olarak;

a- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun (DMK) 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (E) bendine "İ) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da

kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak" düzenlenmesi eklenmiştir. (676 sayılı KHK 75. madde)

b- Yine 657 sayılı DMK'nın 48. maddesinde düzenlenen Devlet Memurluğuna Alınmada Genel Şartlar arasında "8. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak" düzenlenmesi eklenmiştir. (676 sayılı KHK 74. madde)

c- Ayrıca OHAL kapsamında farklı tarihlerde çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnelerle sözleşmeli istihdamı eğitim, sağlık gibi temel kamu alanlarında yaygınlaştıran kimi düzenlemeler yapılmıştır.

Böylece kamu alanında güvenceli çalışma hakkı ihlal edilmiştir. Başta eğitim,

sağlık, adalet hizmetleri olmak üzere kamu hizmetlerinin sunumu olumsuz etkilmiştir.

2- Ekonomik büyüme istihdama yansımamış işsiz sayısı cumhuriyet tarihinin en yüksek sayısına (3.900.000) ulaşmıştır.

3- Döviz kuru 3 TL'den 3,50 - 4,00 bandına yükselmiştir. Faizler yükseltilmesine rağmen kur azaltılamamıştır.

4- Enflasyon iki haneli gerçekleşmiştir. Kamu emekçileri ve işçiler reel olarak yoksullaşmıştır.

5- Birçok sendikal eylem, grevler kısıtlanmış/en-gellenmiş/yasaklanmıştır.

6- İşsizlik sigortası fonunun amaç dışı kullanımı yaygınlaşmıştır.

7- Varlık fonu adı altında kamusal birikimler kamuoyu denetiminin dışına çıkarılmıştır.

8- Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (Z-BES) adı altında emekçilerin gelirleri azaltılmıştır.

9- Yasadışı olan kiralık işçilik uygulaması legal hale getirilmiştir.

10- Kamuda taşeron

işçiliği yaygınlaştırılmıştır. 1 Kasım seçimlerinde verilen "Kadro sözünün" tutulmayacağı 570 gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nca deklere edilmiştir.

11- Taşerondan daha kötü bir uygulama olan "toplum" yararına çalışma uygulamaları yaygınlaştırılmıştır. (Bu kapsamda 2017 yılında 15-18 Milyar TL işsizlik sigortası fonundan kullanılacaktır)



12- Siyasal iktidar işçilerin kıdem tazminatlarını gasp etmeye girişmiştir

13- Kadın işsizliği yüzde 15.1'e, genç kadın işsizliği ise 25.1'e yükseldi. Kadın işsizliği 2 puan, tarım dışı kadın işsizliği de 2.3 puan arttı. En yüksek artış kadın işsizliğinde görüldü. Khk'larla ihraç yoluyla kadınların kamudan tasfiyesi hızlandı.

I. OHAL DÖNEMİNİN “İHRAÇLARI”

OHAL, Anayasal düzlemde teminat altına alınmış birçok temel hakkın Anayasa 15/2. maddesi ihlal edilerek süresiz ve orantısız bir şekilde çiğnenmesi durumuna dönüşmüştür. Bu kapsamda “terör örgütleri ile irtibatlı ya da milli güvenliğe tehdit” kavramlarının yasal hiçbir yargı merciinin denetiminden geçmeksizin siyasal iktidar tarafından oluşturulacak komisyonun takdirine bırakılması hukukun bir bütünlüklü bir şekilde askıya alındığının en büyük ispatıdır. Bir kamu görevlisinin hiçbir adil soruşturma geçirmeden, savunma hakkı verilmeden ve sadece OHAL süresince değil ömür boyu meslekten ihracı düzenlemesi hukuken bir OHAL düzenlemesi olamaz. AİHM içtihatları ve Venedik Komisyonu Raporlarında da değinildiği üzere, OHAL süresi sınırları aşılarak orantısızlık (alınacak tedbirlerin amaçla ve araçla ölçülü bir

oran içerisinde olması), etkililik (tedbirin kendisi), Anayasallık (Anayasal düzenin işletilmesi), hukuk devleti (temel ilkelerin korunması), temel haklar, demokrasi (seçilen organlarla birlikte karar alma ve denetleme) ilkeleri ihlal ederek tesis edilecek kalıcı bir tedbir Avrupa Konseyi standartlarına açık bir şekilde aykırılık teşkil etmektedir.

AKP Hükümeti, 1 Eylül Dünya Barış Günü’nde OHAL kapsamında yayınladığı 672 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kendisine muhalif olarak gördüğü tüm kamu emekçilerine karşı adeta savaş başlattığını ilan etmiştir. KHK’ler, 15 Temmuz darbe “girişiminin” tüm hukuksuzluklara kılıf olarak kullanılacağını çok daha güçlü şekilde açığa çıkarmıştır. Türkiye 20 Temmuz 2016 tarihinden beri olağanüstü hâl (OHÂL) koşulları altında yö-

netilmektedir. 15 Temmuz darbe girişimi sonrası ülke genelinde üç ay süreyle ilan edilen OHÂL; 19 Ekim, 3 Ocak ve referandumdan sonra 18 Nisan tarihinde üçüncü kez kere uzatılmıştır. Bu kapsamda darbe “girişiminden” bugüne 24 Kanun Hükmünde Kararname (KHK) yayınlanmıştır. Esas olarak 10 KHK kapsamında kamu emekçileri işlerinden atılmıştır. Bu yönüyle ilk kitlesel ihracın başladığı 1 Eylül 2016 tarihinden 5 Haziran 2017 tarihine kadar AKP iktidarı her gün ortalama 400 kişiyi işten atmıştır. Dünya yakın tarihinde modern devletler içerisinde kamuda emekçi sayısının bu oranda azaldığı başka bir ülke yoktur. OECD ortalamalarına göre memur başına düşen nüfus bakımından en yüksek olan ülkelerden biri olarak Türkiye bu durumunu pekiştirmiştir!.

KHK Yayın Tarihi	KHK Numarası	Toplam İhraç Edilen Sayısı	KESK'li İhraç Sayısı	KESK'li İhraç Oranı
27 Temmuz 2016	668	1.684	0	0%
31 Temmuz 2016	669	1.389	0	0%
17 Ağustos 2016	670	2.692	0	0%
1 Eylül 2016	672	50.684	216	0%
29 Ekim 2016	675	10.129	1.188	12%
22 Kasım 2016	677	15.647	692	4%
6 Ocak 2017	679	8.393	351	4%
23 Ocak 2017	683	367	15	4%
7 Şubat 2017	686	4.464	624	14%
29 Nisan 2017	689	3.974	154	4%
Toplam		99.423	3.240	3%

15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleşen darbeden 106 gün sonra KESK üyelerine, işyeri temsilcilerine, sendika şube-il-genel başkanlarına yönelik kapsamlı bir tasfiye hareketine girişilmiştir.

Darbe öncesinde ve sonrasında KESK'in darbelere karşı tarihsel tutumu ortada iken OHAL fırsatçısı siyasal iktidar, muhalif bir odak olarak gördüğü KESK'e saldırmaya başlamıştır. İlk KHK'den itibaren Konfederasyonumuz yapılan ihraçların, sendika kapatmalarının hukuka aykırı olduğunu dile getirmiştir. En son 29 Nisan 2017 tarihinde yayınlanan KHK dahil toplam 10 KHK ile **102.152** kamu emekçisi görevden uzaklaştırıldı⁴.

Bazı emniyet görevlileri, hakim ve savcılar KHK ile atılmasına rağmen yukarıdaki tabloya dahil edilememiştir.

Görevinden uzaklaştırılan KESK'liler toplam ihraçların yaklaşık yüzde 3'üdür.

Söz konusu 10 KHK'de henüz meclisin onayından geçmemiştir. Kayyumların belediyelerden işten attığı sözleşmeli personeller, taşeron işçileri, kapandığı için çalışma hakları gasp edilen üniversite çalışanı ve akademisyenler bu sayıya dahil değildir.

Ayrıca KHK'ler ile kapatılan binlerce kurum ve kuruluş (vakıf, dernek, sağlık kuruluşu, basın/medya kuruluşu vb.) bünyesinde binlerce kişinin işsiz bırakıldığı bilinmektedir. **OHAL döneminde ortaya çıkan toplam yeni işsiz sayısı 700.000 kişi civarındadır.**

mu (İHOP) raporu Unvan, Kurum ve il bazında ihraçlar hakkında ayrıntılı bilgi sunmaktadır. <http://www.ihop.org.tr/2017/02/24/215-gununde-olaganustu-hal-guncellenmis-durum-raporu/> ilgili haber için Bknz. <https://journo.com.tr/15-temmuz-khk-ihraclari-haritasi>

4 İnsan Hakları Ortak Platformu

II – İHRAÇ EDİLEN KAMU EMEKLİLERİ ARAŞTIRMASI

KESK, kamudan işten atılan yüz bini aşkın kamu emekçisinin sosyo-ekonomik durumunu ve sorunlarını ortaya koyabilmek amacıyla bir araştırma yapmıştır. 10 Şubat -15 Mart 2017 tarihleri arasında uygulanan e-form⁵ aracılığıyla ulaşılan 5.004 ihraç kamu emekçisinin katılımı ile gerçekleştirilen araştırma kapsamında; 81 ilde, 66 “farklı” kurumdan⁶, 4.894 geçerli dönüt alınarak araştırma sonuçlandırılmıştır. Araştırmanın özet sonuçları aşağıda belirtilmiştir.

1. İşten atılanların % 82’si KHK ile ihraç edildiğini öğrenmiştir, öncesinde herhangi bir ifade alma veya savunma hakkını kullanma durumu olmamıştır.

⁵ https://drive.google.com/open?id=OB5ecWeexBC_SbFV-FaDFvTjRLRDE Soru Formuna linkten erişilebilir.

⁶ Örneğin 3 kurum olarak MEB (tüm okullar), Sağlık Bakanlığı (tüm hastaneler), Yerel Yönetim (Belediyeler ve bağlı oluşumlar) söylenebilir.

2. **Bu kişiler hakkında KHK’den önce açılan adli veya idari hiçbir işlem olmadığı gibi açığa alma işlemi de yoktur.**

3. İşten atılanların % 62’si AKP iktidarları döneminde kamuda işe başlamıştır.

4. İşten atılanların % 22’si herhangi bir sendikaya üye değildir. % 11’inin sendikalara üye olması yasaklanmıştır. Toplam ihraçlar içerisinde yaklaşık % 3 oranında (110.000 kişi içerisinde 3.249 kişi) KESK üyesi bulunmaktadır. **Geride kalan % 64 ihraçlar Memur-Sen, Kamu-Sen ve Cihan-Sen ve diğer konfederasyon sendikalarının üyesidir.**

5. 81 ilde işten atılmalar yaşanmıştır. İşten atılmaların en çok yaşandığı iller sırasıyla İstanbul, Ankara, Diyarbakır, İzmir, Urfa, Bursa, Mardin, Maraş, Antep, Samsun,

Manisa, Konya, Kayseri, Mersin, Kocaeli, Antalya, Adana, Van, Hatay, Denizli, Tunceli, Aydın, Batman, Balıkesir, Muş, Adıyaman, Şırnak, Siirt, Ağrı illeridir. Bu illerdeki işten atılmalar toplam işten atılmaların yaklaşık % 75’i oluşturmaktadır.

6. İşten atılanların % 23 Kadın, % 77’si Erkektir. İşten atılanların % 82’si evli olduğu ifade etmiştir. Evli olanların % 97,5’inin bakmakla yükümlü oldukları en az bir kişi bulunmaktadır. Evli Kadınların % 86’sının, Evli Erkeklerin % 92’sinin çocukları bulunmaktadır.

7. İşten atılanların % 71’i lisans mezunu, % 17’si ise Yüksek lisans veya doktora eğitim düzeyindedir. Yani işten atılanların % 88’i üniversite mezunudur. Önlisans mezunu ihraçların oranı % 8 olarak ifade edildiğinde ihraç edilenlerin % 96’sının

lise üzeri eğitim düzeyinde olduğu ifade edilebilir. **Devlet eliyle bir nitelikli işsizler ordusu açığa çıkarılmıştır.**

8. İşten atılanların yaklaşık % 71'i 20-40 yaş, % 29'u 40-65 yaş aralığındadır.
9. İşten atılanların bakmakla yükümlü olduklarının % 78'i çocuktur, % 55,3'ü Öğrencidir, % 9,6'sı Engelli veya Hastadır.
10. İşten atılanların % 2,9'u engelli veya kronik hastadır. **İşten atılan engelli veya kronik hasta sayısı kesinlikle 2.000 kişinin üzerindedir.**
11. İşten atılanların % 46'sı kiracı, % 26'sının ipotekli konut kredisi borcu var. İşten atıldığı için kirasını ödeyebileceği bir eve ve ailesinin/akrabasının yanına taşınan, evini satan çok ciddi oranda ihraç edilen bulunmaktadır.
12. İşten atılanların % 63'ünün şu an yaşadıkları hanelerde herhangi sürekli bir gelir bulunmamaktadır.
13. İşten atılanların % 44'ünün tüketici kredisi borcu, % 75'inin başka borçları bulunmaktadır.
14. İşten atılanların % 21'inin bir yakını, % 4'ünün 2 yakını, % 3'ünün 3 veya daha fazla yakını işten atılmıştır. İşten atılanların % 1'inin (en az 1.000 kişidir) yakınları şu an halen açıktadır.

15. İşten atılanların % 84'ü iş aramıştır ancak iş arayanların sadece % 8'i iş bulabilmiştir. % 92'si halen iş bulamamıştır.

16. İşten atılanların % 73'ünün aile içi ilişkilerinde, % 90'ının sosyal ilişkilerinde bozulma yaşanmıştır. Bu kapsamsa dışlanma, psikolojik sorunlar, boşanma veya geçici ayrılıklar en çok ifade edilen sorunlardır. İşten atılanların % 83'ü sağlık sorunları yaşadığını belirtmiştir. İşten atılanların % 69'unun herhangi bir sağlık sigortası bulunmamaktadır. Bu kapsam gelir testi yapıp GSS kapsamına girecektir.

17. İşten atılanların ortalama % 85'i kendileriyle gerçekleştirilen sosyal dayanışmayı (Aile, Arkadaş, Üye olunan sendika vb. dayanışmasının tümü) **yeterli bulmamaktadır.** Sendikal dayanışma genel sosyal dayanışmayı arttırmaktadır. KESK üyeleri bu yönüyle daha olumlu bir konumda oldukları belirtmişlerdir. KESK üyelerinde sosyal dayanışma oranı daha yüksektir.

18. İşten atılanların % 41'i herhangi bir yerden hukuki destek alamamıştır. Hiçbir yerden hukuki destek alamadıklarını belirten ihraçların % 23'ü Cihan-Sen, % 21'i Memur-Sen, %

8'i Kamu-Sen üyesi olduklarını belirtmişlerdir. Ayrıca hiçbir yerden hukuki destek almayanların % 31'i sendikalara üye değil ve 15'inin de yasal olarak zaten üye olma hakkı bulunmamaktadır. İhraç olan KESK üyelerinin %100'ünün hukuksal mücadelesi sendikalarımız üzerinden yürütülmektedir.

19. Tüm mahkemeler yetkisizlik kararı açıklamasına rağmen ihraç edilenlerin % 92'si mahkeme yoluna başvurmuştur. 690 sayılı KHK ile mahkeme yolu engellenmiştir. Mahkemelere talimat verilerek hangi yönde karar vereceği KHK ile düzenlemiştir.

20. İşten atılanların % 90'ı "OHAL Komisyonu" hakkında görüşünü "Olumsuz buluyorum, AİHM yolunu geciktirmek için kurulmuş bağımlı bir komisyondur" şeklinde ifade ederken % 7'si "Olumlu buluyorum. Hızlıca yapılan bu haksızlık hızlıca düzeltilebilir" şeklinde ifade etmiştir.

21. İşten atılanların OHAL Komisyonuna başvuru hakkında görüşleri; % 46 oranında "Başvurmayı düşünüyorum ama sonuçtan ümitsizim", % 40 oranında "Hem yargı yoluna hem de komisyona başvuracağım." şeklindedir.

III - OHAL'E VE İHRAÇLARA KARŞI MÜCADELEMİZ

KESK, ilk andan itibaren OHAL uygulamasının hukuk dışı olduğunu ifade ederek, ihraçlar sürecinde çok net bir şekilde üyelerinden yana bir tutum sergilemiştir. Konfederasyonumuz ayırım yapmaksızın ihraç edilen tüm kamu emekçilerine dönük hukuki danışmanlık hizmeti vermiş, yanı sıra üyelerinin hukuki sürecini başlatmış ve takip etmektedir.

Gerek hukuki süreçlerin tümü, gerekse OHAL Komisyonuna ilişkin bilgilendirme ve değerlendirmeler zamanında yapılmıştır. İlk ihraçlardan sonra bir eylem takvimi çerçevesinde yerel, ulusal ve uluslararası eylem, etkinlik ve dayanışma süreci işletilmiştir. Bağlı iş kollarımızın ihraç edilen üyeleriyle olanakları ölçüsünde dayanışması sağlanmıştır. Ulusal ve uluslararası girişimlerle ihraçların hukuksuzluğuna dair gündem oluşturulmuştur. Bu amaçla ulusal ve uluslararası katılımlı "OHAL-İHRAÇ KURULTAYI" düzenlenmiştir. İhraçlara karşı sendikal direnişimiz ve dayanışmamız son üyemiz işine dönene kadar devam edecektir.



İhraç edilen üyelerimizle ilgili yapılan hukuki girişimlere ilişkin olarak Konfederasyonumuz, gerek KHK kıyımına karşı izlenmesi gereken hukuki yolu netleştirmek, gerekse yürütülecek hukuksal mücadelenin iş kollarımızla koordineli olarak KESK bütünlüğünde sürdürülmesini sağlamak amacıyla sürecin başından beri çeşitli çalışmalar yürütmüştür. KHK'lerle ihraç edilen kamu emekçilerine dönük hukuksal mücadele noktasındaki değerlendirmelerini ve üretilen dava dilekçelerini kamuoyuyla da paylaşarak, yalnızca KESK üyelerini değil, mağdur edilmiş tüm kamu emekçilerini sahiplenilen bir sorumlulukla hareket etmiştir. İhraç edilen üyelerimizle ilgili hukuksal süreç ise konfederasyonumuz bütünlüğü içerisinde sendika genel merkezlerimiz üzerinden devam ettirilmektedir.

Bu aşamaya kadar başvuru hukuki yolların ve genel durumunu özetle;

- Kamu emekçilerinin KHK'lerde yayınlanan listeler yolu ile işten çıkarılması-na karşı idari yargı davaları açılmış bulunmaktadır. Bu davalarda ilk derece mahkemeleri gerekçesiz bir şekilde ret yanıtı vermiş ve ret kararları istinaf yolu ile bölge idare mahkemelerine

taşınmıştır. Bir kısım davada istinaf mahkemeleri de ret kararı vermiş ve bu davalar da Danıştay'a taşınmıştır.

- Hukuki süreç yukarıda özetlediğimiz gibi devam ederken bilindiği gibi 23.01.2017 tarihinde 685 sayılı KHK ile "Olağanüstü Hal İşlemlerini İnceleme Komisyonu" kurulmasına karar verilmiştir. Bir ay içinde kurulacağı ve en geç altı ay içinde başvuru alacağı belirtilen bu komisyonla ilgili avukatlarımızla yapılan değerlendirmeler sonucunda, daha önce ihraç edilen ve davaları süren üyelerimizle ilgili örnek dilekçeler hazırlanarak komisyona başvuruların yapılması kararlaştırılmıştır. Fakat her ne kadar 685 sayılı KHK ile ihraç edilenlerin iadesi noktasında kurulan komisyonun iadeye ilişkin karar vereceği belirtilmiş ise de kurulan komisyon hala başvuru almaya başlamamıştır.

- Süreç içerisinde çıkan 685 sayılı ve devamında gelen KHK'lerden de anlaşılacağı üzere yargı yoluna taşınan davaların tamamının kurulmuş olan komisyona havale edileceği kuvvetle muhtemeldir.

- İlk ihraçlardan bu güne kadar AİHM kendisine gelen başvurulara ilişkin iç hukuk yollarının tüketilmesi gerektiği yönünde yorum

yapmıştır. İhraç edilen KESK üyelerinin AİHM başvuruları sendika genel merkezlerimiz üzerinden yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir. AYM ise kendisine gelen başvuruları halen bekletmekte olup şu aşamaya kadar bir karar vermemiştir.

OHAL İşlemlerini İnceleme Komisyonunun kurulduğu 685 sayılı KHK'da, bundan sonraki KHK'larla ihraçlarda öncelikle bu komisyona başvurulacağı, komisyonun değerlendirmesi sonrasında mahkemeye başvuru yapılacağı belirtilse de üyelerimizin her hangi bir hak kaybına uğramasının önüne geçmek amacıyla komisyona başvurunun yanı sıra idare mahkemesine açılan davaların sonuna kadar devam edilmesi yönünde ortaklaşmıştır. Konfederasyonumuz, AKP'nin tüm oyalama ve engellemelerine rağmen, sendikal haklarımızı, temel hak ve özgürlükleri ayaklar altına alan, OHAL ve darbe girişimi bahanesiyle muhalif tüm kesimleri cezalandırmaya dönüştürmüş ve bir kıyım şeklinde gelişen uygulamalara karşı fiili ve meşru bir temelde mücadelemizi sürdürürken, ulusal ve uluslararası düzeyde her türlü hukuki girişimde bulunmayı da eş zamanlı olarak sürdürmeye devam edecektir.

2) OHAL Komisyonu *OHAL'i Uzatır.*

Hukuku Geciktirir

22 Ocak 2017 tarihinde OHAL Kanunu çerçevesinde kurulacağı ilan edilen **Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu, AKP'nin klasik aldatmacalarından biridir.** 685 sayılı KHK ile; OHAL süresince çıkarılan KHK'lar ile yapılan işlemleri incelemek üzere **"OLAĞANÜSTÜ HAL İŞLEMLERİ İNCELEME KOMİSYONU"** kurulmakta olup komisyona ilişkin ana çerçeve belirlenmiştir. Bu komisyonun görevi, başka bir idari işlem tesis edilmeksizin doğrudan kanun hükmünde kararname hükümleri ile tesis edilen işlemlere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamaktır. Komisyon, "Kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarma ya da ilişkin kesilmesi, öğrencilikle ilişkin kesilmesi, dernekler, vakıflar, sendika, federasyon ve konfederasyonlar, özel sağlık kuruluşları, özel öğretim kurumları, vakıf yükseköğretim kurumları, özel radyo ve televizyon kuruluşları, gazete ve dergiler, haber ajansları, yayınevleri ve dağıtım kanallarının kapatılması, emekli personelin rütbelerinin alınması" ile ilgili yapılan işlemleri inceleyecek olup Olağanüstü hal kapsamında yürürlüğe konulan kanun hükmünde kararnameyle gerçek veya tüzel kişilerin hukuki statülerine ilişkin olarak doğrudan düzenlenen ve birinci fıkra kapsamına girmeyen işlemleri

de inceleyecektir. Ancak olağanüstü hal kapsamında yürürlüğe konulan kanun hükmünde kararnamelerde yer alan ilave tedbirler ile kanun yollarının açık olduğu işlemler hakkında ayrıca başvuru yapılamayacağı da 685 sayılı KHK ile düzenlenmiştir.

Avrupa Konseyi Parlamento Meclisi'nde (AKPM), 'Türkiye'deki demokratik kurumların işleyişi' konusunun acil gündem maddesi olarak ele alınıp alınmamasına ilişkin oylama öncesi çıkarılan komisyon düzenlemesi ilk çıktığında bu "izlemeye alınma" sürecini ertelemiştir. 685 Sayılı KHK sonrası "izlemeye alınma" toplantısında Türkiye adına yapılan konuşmalarda KHK'ya atıfta bulunularak OHAL süresince yapılan işlemlere ilişkin yargısal denetimlerin önünün açıldığı belirtilmiştir. Yapılan oylamada çoğunluk evet yönünde oy kullansa da salt çoğunluk sağlanamadığı gerekçesiyle konu gündeme alınmamıştı. Konunun gündeme dâhil edilmemesiyle AKPM Genel Kurulu'nda Türkiye'nin tekrar denetim sürecine dâhil edilmesi de AKP'nin 685 sayılı KHK'yı devreye sokmasıyla en azından bir süre engellenmiş oldu. Ancak 2004'te izlemeyen çıkarılan Türkiye Ocak ayında komisyonun kurulması ile izlemeye alınma sürecini geciktirse de ihraçların devam etmesi, yargı yo-

lunun engellenmesi ve geçen süre içerisinde işleyen bir komisyona ulaşılmaması nedeniyle 2017 Nisan ayı sonunda yeniden izlemeye alındı.

Öte yandan Venedik Komisyonu ile Avrupa Konseyi Genel Sekreteri'nin daha önce OHAL işlemlerinin şeffaf ve denetime tabi olmasına yönelik uyarıları da henüz dikkate alınmamıştır. Yüzlerce dernek, vakıf üniversiteleri, gazeteler, TV'ler, radyolar, haber ajansları, yayınevleri, dağıtım kanalları, sendikalar, konfederasyonlar, özel sağlık kuruluşları, özel öğretim kurumları kapatılmış, mal varlıklarına el konulmuştur. Binlerce kişinin öğrencilikle ilişkisi sona erdirilmiştir.

7 kişiden oluşan Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu, işte bu devasa sayıdaki işlemlere ilişkin başvuruları değerlendirmekle görevlendirilmiştir. Komisyon üyelerinin isimleri dek-lere edilmişse de işleyen bir komisyon henüz yoktur. KHK ile oluşumu düzenlenen bu komisyonun niteliğine bakıldığında; Komisyon, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl süreyle görev yapacak, Bakanlar Kurulu, gerek görmesi halinde bu süreyi bitiminden itibaren birer yıllık sürelerle uzatabilecektir.

Örneğin ihraç edilen 100 bin kişi başvursa, hafta son-larını dışında bıraktığımızda komisyonun günde yaklaşık 200'den fazla dosyaya bak-ması gerekmektedir.

Komisyonun kapatılan kurum ve kuruluşlara ilişkin başvuruları bir yana bırakırsak, sadece ihraçlara ilişkin başvuruları ele alması ve sonuçlandırması yılları bulacaktır. Kaldı ki, her ne kadar KHK'da altı ay içinde başlayacağı belirtilse de, Komisyona başvuruların ne zaman başlayacağı henüz belli değildir. Başvurunun reddedilmesi durumunda istinaf mahkemelerine başvuru, Danıştay ve Anayasa Mahkemesine bireysel başvuru gibi iç hukuk yollarının alacağı süre de gözetildiğinde AİHM'e başvurmak için yıllarca beklemek gerekecektir. **AİHM'den çıkacak kararın da süresi gözetildiğinde on yılları bulacak bir süreç karşımıza çıkmaktadır.**

Buradan da anlaşılacağı üzere AKP'nin mağduriyetleri giderme gibi bir derdi yoktur. **Tersine oluşturulan bu komisyon ile mağduriyet yıllara yayılarak sürekli hale getirilmekte ve kanunlar çerçevesinde suçu olmayan büyük bir kitleye kanunsuz suçlama ve kollektif cezalandırma uygulanmaktadır**

Başvurunun kabulü ve ihraç edilme işleminin sona

erdirilmesi kararı çıkması durumunda; karar Devlet Personel Başkanlığına bildirilecek, bu şekilde bildirilen personelin atama teklifleri on beş gün içinde yapılacaktır. Ancak düzenleme ile "statüleri, unvanları ve yürüttükleri görevleri itibarıyla başka kurumlarda görevlendirilmeleri mümkün olmayanlar hariç olmak üzere daha önce istihdam edildikleri kurumlar dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarında eski statülerine ve unvanlarına uygun kadro ve pozisyonlara Devlet Personel Başkanlığı tarafından ikamet ettikleri il dikkate alınarak" yapılacaktır. Bu durumda:

Göreve iade değil, yeni bir atama gerçekleşmiş olacaktır. Çünkü ihraç edilen tarihten başvurunun olumlu sonuçlandığı tarihe kadar olan kayıplar, özlük haklarının iadesi söz konusu değildir. İhracın haksız bir işlem olduğu kabul edilmesine rağmen hakların iade edilmemesi açık bir gasptir.

İhraç edildiği tarihte bulunulan kurumda göreve başlama bir istisna olurken, başka kurumlarda görevlendirme genel kural olmaktadır.

"İkamet ettikleri il dikkate alınır" dense de, bu bir kesinliğe dönüştürülmemekte, Devlet Personel Başkanlığı'nın takdirine bırakılmaktadır.

Başvurular Komisyona başvuru tarihi açıklandıktan sonraki 60 gün içinde yapılsa da Komisyonun idari davalar- da esas alınan 60 gün içinde sonuçlandırma aksi halde zımni red kabul edilme kuralı ihlal edilmektedir. **Komisyon başvuruyu yıllar sonra da sonuçlandırabilecektir. KHK buna izin vermektedir.**

Komisyonun görev alanına giren konularda daha önce herhangi bir yargı merciine başvurmuş veya dava açmış olanlar da komisyona başvuru- ruda bulunabilecektir.

Böylelikle diğer yargı or- ganlarında hala görülmekte olan ya da yapılan başvuruların da Komisyona gönderil- mesinin önü açılarak davaları yıllara yayılması sağlanmak- tadır.

Avrupa İnsan Hakları Söz- leşmesi'nin 13. Maddesi etkili başvuru mekanizmasını dü- zenlemektedir. **Etkili başvuru mekanizmasının bağımsız olması, idarenin etkisine açık olmaması ve denetlenebilir olması temel prensiptir.**

Komisyonun oluşumuna baktığımızda; yedi üyeden oluşacak Komisyon üyele- rinden **üçü kamu görevlileri arasında Başbakan tarafından**, bir üye Adalet Bakanlığının merkez teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşların- da çalışan hâkim ve savcılar arasında **Adalet Bakanınca,**

bir üye mülki idare amirle- ri sınıfına mensup personel arasından **İçişleri Bakanınca,** birer üye Yargıtay'da ve Da- nıştay'da görev yapan tetkik hâkimleri arasından **Hâkim- ler ve Savcılar Yüksek Ku- rulu** tarafından belirlene- cektir. HSYK'nın son durumu da gözetildiğinde neredeyse tamamı Hükümet tarafından belirlenmektedir. KHK ile üye- lerden herhangi biri hakkında yapılacak bir soruşturma ge- rekçe gösterilerek görevden alınmaları mümkün hale geti- rilmektedir. **Bu tehdit altında ve oluşum şekli ile komisyo- nun Hükümetin tesis ettiği iş- lemlere karşı objektif olması mümkün değildir.**

Etkin bir mekanizma ol- masının bir diğer koşulu da başvuru- cuların itirazlarını, delillerini, savunmalarını dinlemek ve gerekli belgeleri toplamaktır.

Oysa Komisyon sadece dosya üzerinden karar vere- cektir. OHAL süresince açığa alma, ihraçlar, kurum kapat- ma ve diğer tüm işlemlerde hükümetin herhangi bir belge ve delil sunmadığı, sadece Milli Güvenliğe tehdit oluşturu- ğuna kendisinin karar ver- diği, istihbarat bilgilerinin yer- terli görüldüğü gözetildiğinde dosya bilgilerinin de bunlar- dan oluşacağı açıktır. **"So- ruşturmanın gizliliği ve dev- let sırlarına ilişkin mevzuat" gerekçesiyle bu bilgilerin bile**

görülemezceği, tartışılama- yacağı ihtimali de bu duruma eklenince tablo başvuru- ların tamamen aleyhine ol- maktadır.

Sonuç olarak; 685 sayılı KHK ile oluşumu düzenle- nen Olağanüstü Hal İşlem- leri İnceleme Komisyonu içeride ve özellikle de ulus- lararası alanda yaşanan sıkışmanın bertaraf edil- mesi için başvuru- lan bir oyalama aracıdır. Hüküme- tin iddia ettiği gibi ne mağ- duriyetler giderilecek ne de haksızlıklar incelenecektir. Ortada bir normalleşme olmadığı gibi OHAL haksız- lıkları on yıllara yayılmak istenmektedir. Bu neden- le başta AİHM yetkilileri olmak üzere uluslararası kurumlara temel hak ve özgürlüklerin siyaset mal- zemesi haline getirilmesi, ayaklar altına alınmasına karşı tutum takınmaları çağrısında bulunuyoruz.

Konfederasyonumuz yıllar- a yayarak haksızlıkların sü- reklileştirilmesi dayatmasını kabul etmeyecek, hukuki tüm yollara başvurmakla birlikte haklılığımızdan aldığımız güç- le fiili ve meşru mücadeleyi yükseltecektir.

KESK, “İşimize Ve Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz, Bu Ağır Saldırığı Da Püskürteceğiz” şiarıyla 27 Eylül 2016’dan bugüne bir eylem hattı izlemiştir. “Darbecilerle mücadele” adı altında emekçilere, işçilere, toplumsal muhalefete bedel ödettildiği, tam anlamıyla bir zulüm döneminde OHAL’le, KHK’lerle süren saldırı dalgasından, her dönem darbelerin-sıkıyönetimlerin, OHAL’lerin hedefi haline gelen konfederasyonumuz KESK’ de payına düşeni almıştır. Dünya Barış Gününde çıkarılan 672 sayılı KHK ile bağlı sendikalarımızın üyesi 216 kişi kamudan ihraç edildiğinde ve okulların açılmasına on gün kala 9.800’ü bağlı sendikamız EĞİTİM SEN üyesi olmak üzere toplam 11.301 eğitim emekçisi açığa alındığında AKP iktidarının darbeyle mücadele etmek istemediği, aksine kendisinin kamusal alana bir darbenin peşinde olduğu açığa çıkmıştır. Kitlesel açığa almaların hemen ardından başta Diyarbakır, Dersim, Hatay, Mardin, Urfa, Hopa olmak üzere birçok ilde öğrencilerin, velilerin ve halkın katılımıyla eylem ve etkinlikler gerçekleştirildi. Bu kapsamda OHAL’e KHK’lere ve ihraçlara karşı;

29 Eylül Perşembe gününden başlayarak işyerlerinde ve yerelerde;

- “OHAL kaldırılсын”, “KHK’LER geri çekilsin”, “İhraç edilen ve açığa alınan Kamu emekçileri derhal görevlerine iade edilsin” talepleri ile yurt genelinde bir imza kampanyası ile eylemlerimize başladık. 15 Ekim tarihine kadar işyerlerinde, kent meydanlarında kurduğumuz stantlarda “İşimize ve geleceğimize sahip çıkıyoruz. Bu ağır saldırığı da püskürteceğiz” başlıklı bildiri dağıtımı yapıldı.
- 1 Ekim 2016 tarihinde merkezi basın açıklamaları yapıldı.
- 5 Ekim Dünya Öğretmeler Günü vesilesiyle “Güçlü ve Demokratik Bir Toplum İçin Öğretmene Değer Ver!” teması ile illerden katılımla Milli Eğitim Bakanlığı önünde oturma eylemi yapıldı.
- 1-2 ve 6-7-8 Ekim tarihlerinde öncelikli olarak açığa almaların yüksek olduğu illerden başlayarak üyelerimizle geniş katılımlı toplantılar gerçekleştirdik.



Emek ve demokrasi güçlerinin katılımı ile OHAL kaldırılсын diye bir kez daha haykırmak için 12 Ekim'de illerden yola çıkan yürüyüş kollarımızla 15 Ekim sabahı Ankara'da merkezi bir eylem yapma kararı aldık. Buradan bir kez daha hak ve özgürlükleri bu OHAL düzeni ile tamamen ortadan kaldırılmak istenen kamu emekçileri başta olmak üzere, emekten, demokrasiden, barıştan, insanca bir yaşamdan yana olana herkese seslenerek **birlikte mücadele çağrısı yaptık.**

İstanbul, Aydın-İzmir, Van-Diyarbakır, yürüyüş kolları ve güzergahtaki illerin katılımıyla Ankara'ya yola çıkıldı. Başta Ankara Valiliği olmak üzere birçok ilde OHAL hukuksuzluğu kapsamında yürüyüş kolları güzergah geçişlerinde engellemelere rağmen Ankara'ya yürüme kararlılığı gösterildi. Ankara Valiliği mitingin yapılmasını güvenlik/canlı bomba gerekçesiyle yasakladı. Valilik kararına rağmen yürüyüş kollarımızla Ankara'ya gelerek kitlesel katılımı basın açıklaması gerçekleştirildi.



4) 15 Ekim Ankara Mitingi

5) 10-11 Aralık

2016
Eylemleri

“Haklar OHAL ve KHK’lerden Önce Gelir! İhraçlarınıza, Açığa Almalarınıza, Sürgün ve Cezalarınıza Teslim Olmayacağız!”

şiarı ile 10-11 Aralık 2016 Tarihlerinde MERSİN, SAM-SUN, VAN, İSTANBUL ve İZMİR’de düzenlenecek mitingler öncesinde pek çok ilde hazırlık çalışmaları ve toplantılar yürütüldü.

Kararlaştırdığımız bölge mitingleri ilgili valilikler tarafından OHAL hukuku gerekçe gösterilerek yasaklanmıştır. Böylece hükümetin en yetkili ağızlarınca defalarca ifade edilen “Biz OHAL’i kendimize ilan ediyoruz, vatandaşa değil” sözlerinin gerçeği yansıtmadığı, 10 Aralık İnsan Hakları Günü’nün arifesinde bir kez daha ortaya çıkmıştır. Valiliklerin yasaklamalarına rağmen belirtilen illerde kitlesel basın açıklamaları yapılmıştır.

6) 21 Aralık İstanbul/Ankara
Emekçi Yürüyüşü

Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımız açık bir saldırı ve baskı altındayken sendikal hak ve özgürlükler KHK’ler yoluyla ortadan kaldırıldığı, Konfederasyonumuz, sendikalarımız ve üyelerimizin bu yolla biat ettirilmeye zorlandığı bir süreçten geçilirken, AKP faşizminin ülkemizin tamamında tüm demokratik ilke ve kurallar, temel hak ve özgürlükler ortadan kaldırıldığı, kadına dönük şiddet ve cinayetlerle birlikte kadınlara savaş açıldığı, meclis işlevsizleştirildiği, polis devleti ile tüm yaşam alanlarımız kuşatma altına alınarak adeta AKP’den habersiz bir yaprağın bile kırırdamasına izin verilmediği bir ortamda 21 Aralık İstanbul –Ankara yürüyüşü yapma kararlılığı gösterilmiştir.



Sendikal eylem ve etkinlikler nedeniyle haklarında onlarca dava açılan ve tümünde iç yargı ve AİHM kararlarıyla aklanan arkadaşlarımızın bu kez KHK’lar ile açığa alınmaları/ihraç edilmelerini ortadan kaldırarak işlerine geri iade edilmesini sağlamak konfederasyonumuz “İşimi Ekmeğimi Geri İstiyorum!” şiarıyla, İstanbul’dan Ankara’ya, ihraç edilen üyelerimizin özne olacağı araçsız “Emekçi Yürüyüşü” eylemi yapılarak yine yürüyüşün Ankara merkezli bir eylemle sonlandırma kararı almıştır.

Bu karar doğrultusunda “İşimi Ekmeğimi Geri İstiyorum” sloganı ile ihraç edilen ve açığa alınan kamu emekçilerinin görevine iade edilmesi amacıyla 21 Aralık tarihinde İstanbul’dan

başlayıp Ankara'da sona erecek olan "EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ"müzün başlangıç noktası olan Kadıköy İskele Meydanı'nda gerçekleştirilen açıklama sonrası saat 13.00'da polisin gaz bombası, plastik mermi jop ve kamu emekçilerine saldırarak yürüyüşümüzü engelledi. Çok sayıda arkadaşımızın yaralandığı, şube yöneticilerimizin göz altına alındığı bu saldırı İstanbul valiliği ve polisin bu tutumu aynı akşam saldırının olduğu yerde protesto edildi..

Yürüyüşümüzün Kadıköy İskele Meydanı'nda engellenmesi üzerine 18.30'da ihraç edilen üyelerimizle birlikte gerçekleştirilen açıklamada 22 Aralık'ta 12.00'da Kartal'da yürüyüşe devam etme kararı duyuruldu. Kartal Meydanı'nda, yürüyüş öncesi Konfederasyonumuz Eş Genel Başkanı tarafından bir basın açıklaması yapıldı.



EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'ne yönelik yapılan saldırıyı kınanarak yapılan konuşmada, tüm engellemelere rağmen yürüyüşümüzün ANKARA'da sonlanacağını noktasında kararlı olduklarını ifade edildi.

Basın açıklamasının ardından üye ve yöneticilerimiz sloganları ile EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'ne devam etti. Kartal çıkışında otobüslere binilerek Kartal'dan sonra ilk durağımız Gebze'de emekçilerle bir araya gelmek üzere hareket edildi.

Kocaeli il sınırı ve Gebzenin ilk girişinde kara yolunda Kocaeli emniyet müdürünün gözetimi altında keyfi olarak saatlerce yolu tutan polis yürüyüşe katılan tüm kitlenin kararlı tutumu karşısında geri adım atarak yürüyüş kolunun kente girip diğer kamu emekçileriyle buluşmasını engelleyemedi. Ancak kente büyük bir polis eskortu ile giren kamu emekçileri civarında toplanan sivil polis ve onların devşirmesi olan sivil faşistlerin provokasyonunu da boşa çıkararak kentte bulunan diğer kamu emekçileriyle buluşup, kısa bir söyleşi ve moladan sonra İzmit'e sağanak yağmur ve kalabalık bir polis eşliğinde girdi.

Kocaeli girişinde de Kocaeli valiliği ve polisinin keyfi tutumlarıyla karşılaşan yürüyüş kolu ertesi günü kentte Kocaeli valiliğinin ayrıca bir keyfiliği olan yasaklarını hükümsüz



kılacak haklı olan taleplerini İzmit halkıyla da paylaşmak amacıyla yapacağı eylemlilik için akşam toplantı yaparak ertesi günkü eylem ile ilgili değerlendirmeler yapıldı.

23 Aralık günü öğle saatine kadar polisin abluka altına aldığı İZMİT Eğitim-Sen içinden çıkılarak sendikanın önünden yürüyüşe devam etmek üzere dışarı çıkan yürüyüşçüler polis engeliyle karşılaştı. Polis bir keyfiliğe daha imza atarak EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'ne katılanlardan pankart açmamalarını, önlüklerini çıkarmalarını ve slogan atmamalarını istedi. Polisin sendikal hak ve özgürlükleri hiçe sa-



yan tutumu karşısında EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'ne katılanlar pankart açarak yürümeye başladı. Polisin yine biber gazı, jop ve kalkanlarıyla saldırdığı ancak üyelerimizin kararlı tutumu üzerinde geri adım attığı bir süreç yaşandı. Yürüyüşe katılanların bu kararlı tutumu karşısında Kocaeli Valiliği geri adım atarak otobüslere kadar yürüyüşçülerin yürüme taleplerini kabul etmek zorunda kaldı.

21 Aralık tarihinde İstanbul Kadıköy'den 'İşimi, ekmeğimi geri istiyorum' şiarı ile başlattığımız EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ 4. Gününde 24 Aralık cumartesi Ankara'ya ulaştı. 12.00'da Konfederasyonumuz binası önünden ihraç edilen, açığa alınan üyelerimizle birlikte sloganlarla Sakarya Meydanı'na ulaşan EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'ne demokratik kitle örgütleri ve siyasi partiler de destek verdi.

Sakarya Meydanı'nda gerçekleştirilen çok kitlesel ve coşkulu bir basın açıklaması gerçekleştirildi. 4 gündür polisin her türlü baskısına, mermisine, kalkanına, copuna, gazına karşı direndiği, soğuk ve ayaz havaya, yağmura rağmen bütün engelleri aşarak "EMEKCİ YÜRÜYÜŞÜ"nün ANKARA'ya ulaşıldığı, basın açıklamasında örgütlü mücadelenin asla engellenemeyeceğini vurgulandı.

OHAL'in derhal kaldırılması, KHK'lerin iptal edilmesi, ihraç edilen/açığa alınan kamu emekçilerinin göreve iadesi, soruşturmaların son bulması için başlayan EMEKÇİ YÜRÜYÜŞÜ'nün bir son değil başlangıç olduğunu ifade edilen basın açıklamasında, emek ve demokrasi mücadelesinde Konfederasyonumuzun asla susmadığı, biat etmediği, her zeminde mücadeleyi büyüttüğü diz çökmediği, hak verilmez alınır ilkesinin bir kez daha Konfederasyonumuzun eylemleriyle karşılık bulduğu dile getirildi.

***OHAL-KHK'ler Gidecek! Biz Kalacağız!
İşimizi Geri Alacağız!***

12) İş Yeri Önü *DİRENİŞLERİ*

Konfederasyonumuzun aldığı kararlar doğrultusunda iş yerleri önünde süregelen eylemler üyelerimizin işe geri dönme kararlılığını her zeminde bir kez daha göstermektedir.



13) Yaşatacağız! *Biz Kazanacağız!*



Hükümetin, darbecilerle mücadele edeceğiz diyerek ilan ettiği OHAL ve çıkardığı KHK'lar ile haklarında somut ve hukuki hiçbir delil olmayan bağlı sendikalarımızın 3249 üyesinin de içinde olduğu toplamda 105 bin kamu emekçisi isim soyadlarının yer aldığı listelerle bir gecede işsiz bırakılmış ve en temel haklarını kullanabilmeleri fiilen engellenmiştir.

Konfederasyonumuz bu sürecin başından itibaren tüm üyelerimizin işlerine geri dönebilmele-ri için hukuki/fili, ulusal/uluslararası girişimlerde bulunmuş, kapsamlı bir mücadele hattı izlemiştir. Aynı şekilde ihraç edilen, açığa alınan üyelerimizle dayanışma içerisinde olmuş, uluslararası bir kurultay da düzenleyerek sorunu her boyutuyla masaya yatırmış, emekçilerin taleplerini gür sesle dile getirmiştir.

KHK ile haksız ve hukuksuz biçimde ihraç edilen sendikamız EĞİTİM SEN üyeleri Nuriye Gülmen ve Semih Özakça ise Ankara'da, kendi özgür

iradeleriyle, "işimi geri istiyorum" talebiyle, süresiz açlık grevine başlamış ve eylemlerinde kritik bir döneme girmişlerdir.

Konfederasyonumuz Nuriye Gülmen ve Semih Özakça'nın sağlıklarından ve yaşamlarından endişe etmektedir.

Hükümet, Nuriye Gülmen ve Semih Özakça'nın sağlıklı biçimde yaşamlarına devam edebilmeleri için hiç gecikmesizin, derhal harekete geçmelidir. Yaşamlarını tehdit eden tutuklama derhal sonlandırılmalıdır. Başta Nuriye Gülmen ve Semih Özakça olmak üzere haksız ve hukuksuz ihraç edilen tüm emekçiler görevlerine iade edilmelidir.

Aksi halde gelişebilecek tüm olumsuzluklardan hukuk dışılığı ve keyfiyeti OHAL/KHK'lar yoluyla bir yönetim biçimi olarak hayata geçiren, "yaşamı ve yaşatmayı" değil kendi siyasal amaçlarını öncelleyen AKP iktidarı sorumlu olacaktır.

Gözaltı ve tutuklamaları kınıyor, siyasi iktidarı bir kez daha hukuksuzluklara, baskılara, saldırılara son vermeye, ihraç edilen kamu emekçilerinin işlerine dönmelerini sağlamaya çağırıyoruz.

Nuriye Gülmen ve Semih Özakça Derhal Serbest Bırakılmalıdır



8) KESK'li İhraçlarla Sosyo/Ekonomik Ve Psikolojik Dayanışma Sürüyor!



OHAL kapsamındaki ihraçlar nedeniyle yüz binleri aşan sayıda ihraç edilen kişi ekonomik olarak kolektif bir cezalandırmaya maruz bırakılmaktadır. Bu kapsamda emekçilerin haklarını savunan sendikaların aldıkları tutum Türkiye ve Dünya emek tarihinde önemli bir aşamadan ve ağır bir sınavdan geçmektedir. Yüz binleri aşan sayıda kamu emekçisinin “bir gece ansızın” işinden atılması sonucu temel ekonomik gelirden mahrum bırakılması ve iş bulmalarının sistematik olarak engellenmesi nedeniyle mutlak bir yoksullaştırma şeklinde devlet destekli bir ayrımcılık uygulanmaktadır. Bu ayrımcılığın hafifletilmesi sosyo-ekonomik ve psikolojik dayanışmanın gösterilmesiyle olacaktır.

KESK üyesi olan ihraçlar “sendika tüzükleri gereği” “yargı yolu sonuçlanıncaya kadar” sendikalarının üyeleridir.

Bu yönüyle ihraç edilerek işten atılan üyelerle sosyo-ekonomik ve psikolojik dayanışma amacıyla Türkiye genelinde yüzlerce eylem ve etkinlik düzenlenmiştir. Bu eylem ve etkinlikleri düzenleyenler KESK'in üye sendikaları ve üyeleri yanı sıra demokratik kitle örgütleridir.

Bu kapsamda imkanlar ölçüsünde tarihsel bir devrimci dayanışma sergilendiği ifade edilebilir. Binlerce üyesi ihraç edilen Konfederasyo-

numuzun aldığı tutum Türkiye’de adı “sendika, konfederasyon ibaresini” içeren diğer oluşumların yaklaşımları karşısındadır. Bir yanda KESK’in dayanışmacı tutumu öte yandan adeta ihraçları bir yargı kararı olarak üyelikten de ihraç olarak kabul eden yaklaşımlar KESK’in tüm kamu emekçilerinin gerçek sözcüsü ve mücadele örgütü olduğu gerçeğini bir kez daha ortaya koymuştur.

KESK’e bağlı sendikaların ihraç edilen üyeleri ve diğer Konfederasyonların ihraç olan üyeleri arasındaki temel farklılıkların ekonomik, hukuki ve sosyo-psikolojik sonuçları olmuştur. Bu kapsamda KESK’e bağlı işkolu üyeleri sendikalarımızın olanakları ölçüsünde maddi dayanışma katkısı almıştır. Bu katkı olanaklar ölçüsünde devam etmektedir. Yine yüzlerce KESK üyesi bu dayanışma katkısını “daha çok ihtiyacı olan arkadaşlarımız alsın” talebiyle almamışlardır, yüzlercesi de belirli bir süre bu katkıyı aldıktan sonra kendi ekonomik koşullarını düzelttikten sonra bu maddi katkıyı dayanışma amacıyla sendikasına iade etmiştir. Zor zamanları örgütlü gücümüzle aşmak konusunda konfederasyonumuzun ortaya koyduğu tutum ve binlerce KESK’li ihraç için ekonomik dayanışma devam etmektedir. Bu dayanışmanın dünya sendikal tarihinde bu boyutlarda örneği yoktur.

9) Emek Ve Demokrasi

Güçleri İle Görüşmeler

KESK başta üyeleri olmak üzere tüm kamu emekçilerinin sorunlarına ilişkin emekçiden yana tutum alan bir konfederasyondur. İhraçlar ile ilgili yerel, ulusal ve uluslararası tüm kanallarla yapılan hukuksuzluğu dile getirmiş ve ilgili itirazları ve bilgilendirmeleri muhataplarına doğrudan yapmıştır. Bu kapsamda hükümet ve siyasi partilerin temsilcileri, sivil toplum kuruluşları ve basın temsilcileri ile düzenli görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Başta CHP ve HDP olmak üzere birçok siyasi parti ziyaret edilerek ya da parti temsilcileri KESK'i ziyaret ettiklerinde "ihraçlara ilişkin" bilgiler sunulmuştur. Sadece siyasi partiler değil, emek, barış ve demokrasi bileşeni olan tüm kurum ve kuruluşlara hem dayanışma hem de birlikte mücadele amacıyla bu kapsamda görüşmeler yapılmıştır. Periyodik olarak yapılmaya devam edilecektir.

Yine bu kapsamda 18 Ekim 2016 Tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müezzinoğlu ile bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Başta ihraçlar ve kamuda güvenceli çalışma olmak üzere ilgili tüm yaklaşımımız dosya halinde Bakana iletilmiştir. "Heyetimiz, 15 Temmuz darbe fırsatçılığına asla izin verme-

yeceğini, Konfederasyonumuzun fiili ve meşru mücadele çizgisinden hareketle sendikal hak ve kazanımlarımız ile ihraç edilen/açığa alınan üyelerimiz konusunda son üyemiz görevine geri dönene kadar mücadelemizi sürdürdüğümüzü doğrudan ifade etmiştir." Daha sonra Bakan Müezzinoğlu'nun Konfederasyonumuza bir heyetle gelerek gerçekleştirdikleri ziyarette de ihraçlara dair sorunlar ana bir gündem olarak iletilmiştir.

Ayrıca dönem içerisinde yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantılarına ve Devlet Personel Başkanlığı Çalıştaylarına katılan KESK MYK üyeleri kamuda yaşanan ihraçları sürekli olarak gündeme getirmiş, hiçbir hukuki dayanağı olmayan ihraç ve açığa almalarla kamu emekçilerinin iş güvencesinin fiilen ortadan kaldırıldığının altını çizmiştir.

10) OHAL/KHK Rejimi Ve

Kamu Emekçileri İhraç Kurultayı

AKP açıkça sendikal örgütlülüğü, temel hak ve özgürlükleri hedef almaktadır. Sendikal hak ve özgürlükler KHK'ler yoluyla ortadan kaldırılmıştır. Açık ki, Konfederasyonumuz, sendikalarımız ve üyeler bu yolla biat etmeye zorlanmakta, sendikal eylem ve etkinliklerimizden dolayı pişman ettirilmeye çalışılmaktadır. Üyelerinin hak ve çıkarlarını korumakla, geliştirmekle görevli her sendikanın, her konfederasyonun yapması gereken sendikal

faaliyetlerimiz darbe girişimi fırsatçıları tarafından açığa almaların, ihraçların, gözaltı ve tutuklamaların gerekçesi haline getirilmektedir.

Gerek ihraçlarda ve gerekse de açığa almalarda herhangi bir hukuksal süreç işletilmemekte, siyasi iktidar keyfiyete dayalı ve kendi siyasi ajandası doğrultusunda çıkardığı KHK'lerle aileleri ile birlikte milyonlarca insanımızın hayatını karartmak istemektedir.

İhraçların bir amacı da demokratik, bilimsel, özerk, laik ve anadilinde eğitimi savunan, "Bu Suça Ortak Olmayacağız" bildirisini imzalayan akademisyenlerin uzaklaştırılarak barış ve bir arada yaşama talebinin bastırılması, gerici eğitimin önünün sonuna kadar açılmasıdır. On binlerce eğitim emekçisinin ve akademisyenin ihraç edilmesi eğitim hakkının da ihlal edilmesidir.



Dikkat edileceği üzere AKP bir yandan da kamu emekçilerinin iş güvencesinin ortadan kaldırılması ve performans sistemiyle kamuyu tümüyle özel şirketlere dönüştürmeyi hedefleyen “Kamu Personel Reformu” düzenlemelerine hız kazandırmıştır. Nitekim 16 Nisan’dan sonra yapılan ilk işin kamu emekçilerinin iş güvencesinin ve kıdem tazminatının fona dönüştürülerek ortadan kaldırılması olduğunu bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı “açık” bir dille ilan etmiştir. Dolayısıyla ihraçlar bu çalışmalardan da bağımsız değildir. Devlet Personel Başkanlığına yazdığımız yazılara verilen cevaplardan ihraç sayılarına ilişkin net sayılar verilmese de yüz binlerce kamu emekçisi ihraç edilmiştir. Bunlardan 3.249’u konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyesi olup yaklaşık 700 üyemiz ise açığa alınmış durumdadır. OHAL döneminde sendikal mücadelerinin nedeniyle tutuklu bulunan üye sayımız 77 kişidir.

Bir üyesine yapılmış haksızlığı tüm üyelerine yönelik olarak kabul eden bir gelenekten gelen KESK ve bağlı sendikalarımız tüm darbelerle karşı sergilediği fiili, meşru ve demokratik direnişini, dayanışma ilişkilerini

ve hukuki mücadelesini tüm zorluklara rağmen AKP darbesi karşısında da sergilemiştir, sergilemektedir.

Bunun yanı sıra eşine ender rastlanan ve kıyımaya dönüşen ihraçların sadece nedenini değil sonuçlarını da ortaya çıkaracak çalışmalara duyulan ihtiyaçtan hareketle **Konfederasyonumuz bir kurultay çalışması gerçekleştirmiştir. Yerelerde gerçekleştirilen çalıştaylarla kurultayın ön hazırlıkları başlatılmış ve “OHAL/KHK REJİMİ VE KAMU EMEKÇİLERİ İHRAÇ KURULTAYI” adıyla ve uluslararası katılımlı kurultayımız 1-2 Nisan tarihinde Ankara’da, İnşaat Mühendisleri Odası Konferans salonunda gerçekleştirilmiştir.** Bu başlıkta, içerikte ve nitelikte bir kurultay ülkemizde ilk kez gerçekleştirilmiştir.

Kurultayda ihraçlar her boyutuyla değerlendirilmiş, tartışılan ve hazırlanan bilimsel tebliğlerle tarihe not düşülmüştür. Elbette amacımız sadece tarihe not düşmek değil, geleceğe yönelik dayanışma ve mücadelenin daha da yükseltilmesinin, yaygınlaştırılmasının yol ve yöntemlerinin tartışılarak zenginleştirilmesi olmuştur.

Kurultayın ilk gününde hukuki durum, çalışma ve sendikal haklar boyutu,

uluslararası sözleşmeler ve insan hakları boyutu, sosyal, ekonomik, psikolojik boyutları, iş güvencesi ve toplumsal cinsiyet açısından alanında yetkin, deneyimli çok değerli akademisyenler ile aralarında ILO, ITUC ve ETUC temsilcileri, Avrupa Konseyi Parlamenterler Meclisi Avrupa Sosyal İşler ve Sosyal Şart Komitesi ile Venedik Komisyonu üyelerinin de olduğu uluslararası katılımcılar sunum yapmışlardır.

Bu sunumların AKP ve yandaş medyanın özellikle kamuoyunun gündeminden uzak tutmak istediği, yaşanan mağduriyetlerin ve insanı trajedilerin de açığa çıkarılmasına büyük katkı sunduğu inancındayız. Kurultayın ikinci gününde birleştirilmiş il tebliğlerinin sunumları, önergeleri ve önergeler üzerine yapılan tartışmalar, önergelerin delegelerin oylamasına sunulması şeklinde geçmiştir. Kurultayımız aynı zamanda AKP faşizmine karşı yılmadığımızı, yılmayacağımızı ve mücadelenin her boyutuyla yükseltileceğinin de ifadesi olmuştur. İhraç edilen arkadaşlarımız tekrar görevlerine dönmüştür, OHAL kaldırılınca, KHK’lar ve iş güvencesini ortadan kaldırmayı hedefleyen düzenlemeler geri çekilinceye kadar kesintisiz bir mücadele yürüteceğimizde kuşku duyulmamalıdır.

11) Uluslararası Girişimler Ve **DAYANIŞMA**



Konfederasyonumuz ihraç edilen kamu emekçileri için uluslararası alanda da dayanışma amacıyla eylem ve etkinliklere katılım göstermiştir. Bu kapsamda konfederasyonumuz tarafından yürütülen görüşmeler, yapılan toplantı ve yazışmalar yoluyla, Ohal hukuksuzluğuyla kitlesel olarak işten atmaların yanı sıra tüm sendikal hak ihlalleri, Uluslararası Sendika Konfederasyon ve Federasyonlarının gündemlerine taşınmıştır.

Konfederasyonumuzun üyesi olduğu Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendika Konfederasyo-

nu'nun (ETUC) düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılarında, Türkiye'de sendikal haklar ve konfederasyonumuz üyelerine yönelik baskılar konusu pek çok kez toplantı gündemlerinin ana maddelerinden biri olarak ele alınmıştır. Bu toplantılar neticesinde ise Türkiye'de emekçilere yönelik baskılar, uluslararası çalışma hukukuna ve ilgili sözleşmelere aykırı münferit ve sistematik uygulamalar ve sendikal haklara ilişkin durum hakkında güncel gelişmelere yer veren deklarasyonlar, açıklamalar ve kararlar kabul edilmiş, Türkiye Hükümeti'ne uluslararası sözleşme ve şartların

gereğini yerine getirme çağrısında bulunulmuştur.

Konfederasyonumuzun, 2014 yılından itibaren hazırlayarak uluslararası sendika konfederasyonları, küresel sendika federasyonları, ilişkide olduğumuz dünya ve Avrupa yerel sendika konfederasyonları, sendikal haklar konusunda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşların yanında AB Türkiye Delegasyonu ve ILO gibi uluslararası kurumlarla da paylaşmakta olduğu "Sendikal Hak İhlalleri Raporu'nda" yer alan bilgiler ve veriler, OHAL sürecinde ihraçları da gören bir

yerden yazılmış ve yeni KHKler, ihraçlar ve açığa almalar konusunda güncel bilgiler düzenli olarak paylaşılmıştır.

Raporlarımız ve sunduğumuz bilgiler Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC) tarafından her yıl hazırlanan Küresel Sendikal Haklar Raporu'nun Türkiye başlığındaki değerlendirme ve verilerine temel oluşturmaktadır. Bu raporun hazırlık aşamasında ITUC, üyesi konfederasyonlara Sendikal Hak ihlalleri anketi yollamakta, Konfederasyonların bu ankete işlediği veriler bu Rapor'a ve ilgili değerlendirmelere referans oluşturmaktadır. Yılın belirli zamanlarında bir araya getirilen ve Küresel Hak İndeksi olarak ITUC web sayfalarında online olarak erişilebilir verilere temel oluşturan bu anketler dışında, Konfederasyonlar tarafından sağlanan sendikal hak ihlal vakaları ve gündemlere de yansıyan sendikalara yönelik baskılar ve müdahalelere ilişkin bilgilerde raporlarda veri olarak yer almaktadır.

ITUC İnsan ve Sendikal Hakları Departmanı ve Hukuk Birimi (HTUR), her yıl Genel Konsey toplantısı öncesinde kaydedilen ilerlemeleri tespit etmek ve bir sonraki yılın faaliyetlerini planlamak üzere küresel bir HTUR Komitesi toplantısı düzenlemektedir. Gelişmelerle ilgili güncellemeler, ülke kampanyaları için protesto ve dayanışma mektupları çağrılar, eylem ve

dilekçe çağrılar bölgesel HTUR ağırları vasıtasıyla paylaşılmaktadır. Konfederasyonumuz da bu ağın içinde yer almakta ve Komite toplantılarına düzenli olarak katılım sağlamaktadır.

ITUC Küresel Raporunda ve Komite toplantılarında, Türkiye sendikal haklar ve insan hakları bakımından çalışanlar için riskli kabul edilen ilk beş ülke arasında değerlendirilmekte ve görüşülmektedir.

Komite, toplantılarında dünyada insan ve sendikal haklar konusuna ilişkin değerlendirmelerde, Türkiye'de tutuklu bulunan sendikacılar, sendikal etkinlikleri gerekçe gösterilerek ya da barışçıl gösteri ve grev hakkını kullanmış oldukları için soruşturma, sürgün ya da baskılara maruz kalan sendika üyeleri, örgütlenme ve toplanma özgürlüğü hakkı çerçevesinde sendikal eylem,

etkinliklere müdahaleler ve ilişkin olarak açılan davalar, sendika karşıtı ayrımcılık, yapılan basın açıklamaları, eylemler ya da hazırlanan afiş ve broşürlerde yer alan ifadelerle ilişkin ifade özgürlüğünün ihlali konularının yanında, 2016 Temmuz ayından bu yana hukuksuz olarak işlerinden olan, ihraç edilen ya da açığa alınan kamu çalışanlarını ele alarak değerlendirmektedir. Bu bağlamda Konfederasyonumuz Komite üyeleri ile sürekli irtibat halindedir.

OHAL ilan edilmesinin ardından önemli ölçüde artış gösteren baskı ve ihlallere, geçmiş yıllara ek olarak bu sene ILO'nun 158 Sayılı Hizmet İlişisine Son Verilmesi Sözleşmesi'nin açık ihlali konusu gündemlerde yer almıştır. İhraçlar, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller çerçevesinde bu konu, 2017'de ITUC bünyesinde gerçekleşen HTUR toplantılarının yanı sıra yine ITUC'un ILO Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının Uygulanması Konusunda Uzmanlar Komitesi (CEACR) raporları temel alınarak düzenli olarak gerçekleşen ve Haziran

ayında gerçekleşecek olan ILO Uluslararası Çalışma Konferansı'nın Uzmanlar Komitesi'ne görüşülmesi önerisi götürülecek vakaların tartışıldığı Uluslararası Çalışma Konferansı Pan-Avrupa Bölgesi Hazırlık toplantısı ve Genel İşçi Grubu Toplantılarında da gündeme gelmiştir. ⁷Yine Konferans kapsamında gerçekleşen Uluslararası Sendikal Haklar Merkezinin (ICTUR) toplantısında, bu yıl hem ITUC hem de ETUC tarafından gerçekleştirilecek olan İşçi Grubu Çalışma Toplantılarında da bu konuyu gündeme alınacaktır.

Avrupa Sendika Konfederasyonu ETUC Yönetim Kurulu toplantılarında Türkiye'de çalışanların haksız ve hukuksuz olarak işten çıkarılmasının yanında, süregelen OHAL uygulamalarının hukukun üstünlüğü ilkesiyle bağdaşmadığı ve uluslararası sözleşme ve şartlarla güvence altına alınan temel hak ve özgürlüklerin hiçbir gerekçeyle askıya alınamayacağı vurgusuyla, Türkiye konfederasyonlarına ilişkin durum görüşülmüştür.

Konfederasyonumuz hazır bulunduğu bu toplantılarda ihraç edilen üyelerimiz, emeği ve çalışma yaşamını etkileyen baskı ve uygulamalar hakkında Yönetim Kuruluna bilgi ve raporlar

sunmuştur. Bu toplantılarda, delegeler Türkiye'deki ihraçlar ve baskılara karşı Türkiye üyesi Konfederasyonlara destek sağlanmasının yanında oy birliği ile bir açıklama kabul edilmiştir;

ETUC "Avrupa Komisyonu, Dış İşleri Bakanlarını ve Konsey Başkanını Türk hükümetine son aylarda temel hak ve özgürlüklerin ihlalindeki artışı kınayan, bir aday ülke olarak Türkiye'yi Avrupa Şart ve Sözleşmeleri'ne uygun

Bu toplantılarda duruma ilişkin olarak görüşmeler gerçekleştirmek üzere ülkemize heyet gönderilmesine karar vermiştir. Bu çerçevede ITUC Genel Sekreter Yardımcısı ve ETUC'un Genel Sekreteri'nin de aralarında bulunduğu ITUC-ETUC Ortak Delegasyonu ilki 2016 yılı Ekim ayında ikincisi ise 3-5 Mayıs 2017 tarihlerinde olmak üzere Ankara'ya iki ziyaret gerçekleştirmiştir. Bu ziyaretler sonrasında, ITUC-ETUC ve Konfederasyonumuzun da aralarında bulunduğu dört üye konfederasyonun (KESK, DİSK, HAKİŞ, TÜRK İŞ) onayıyla iki ayrı deklarasyon yayınlamıştır.



bir biçimde hukukun üstünlüğü, demokrasi ve adalete uygun davranma çağrısında bulunarak, açık, güçlü ve yapıcı bir mesaj yollaması konusunda uyarmıştır".

ETUC ve ITUC ile gerçekleştirilen toplantılar ve konfederasyonların yaptığı açıklamalar temelinde her iki konfederasyon da, Türkiye Cumhuriyeti Başbakanlığı ve Cumhurbaşkanlığına, Çalışma Bakanlığına, hukukun üstünlüğü ilkesine saygı ve uluslararası hukuka uygunluk çerçevesinde davranılmasını

⁷ ITUC her yıl, Uluslararası Çalışma Konferansı'ndan önce her bölgede işçi delegelerini Konferansa hazırlamak, bölgedeki HTUR faaliyetlerini koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek için bölgesel bir ağ toplantısı düzenler. Bölgesel ağlar ILC ve bölgesel insan hakları mahkemeleri esnasında sendikal katılımı koordine eder.

talep eden mektuplar yollamış, Avrupa Parlamentosu Parlamento Meclisine sendikal haklara ilişkin durum hakkında bilgi raporu sunmuştur.

Yine konfederasyonumuzun girişimleri sonucunda ihraç edilen arkadaşlarımızın dava masraflarını karşılamak üzere talebimizi takiben yardım fonu oluşturulmuştur. Hükümetin tedbirlerinden en çok etkilenen Türkiye üyeleri için oluşturulan fonun öncelikli amacı hukukun üstünlüğü ilkesine uygun olmayan bir biçimde işini kaybeden ve tutuklanan sendika üyelerine hukuki yardım sağlamak olarak belirtilmiştir.

Bunun yanında ETUC "OHAL ilanından sonra Türkiye'de insan hakları ve sendikal hakların durumuna ilişkin bir memorandum hazırlamıştır, Avrupa Komisyonu Başkanı, AB Dışişleri ve Güvenlik Politikası Yüksek Temsilcisi, Avrupa Komşuluk Politikası ve Genişleme Müzakereleri Komisyonu ve Avrupa İstihdam, Sosyal İşler ve İşgücü Hareketliliği Komisyonu'na yollanmıştır.

Bu Memorandum'da 15 Temmuz 2016'dan bu yana OHAL çerçevesinde yayınlanan KHK'ların sadece uluslararası organlarda değil, aynı zamanda Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi [ECHR] ve Avrupa Sosyal Şartı'nda da açık bir ihlal oluşturduğu vurgulanmakta, karar-namelerin hukuksallık, orantılık

ve gereklilik ilkelerini, hukukun üstünlüğünü ve masumiyet karinesi ilkelerine aykırı uygulamaların gerekçesi olarak sunulduğuna dikkat çekilmektedir.

Bu memorandum 2016 yılı sonu itibariyle ön bir soruşturma yapılmadan/ kanıt olmadan 125,000'den fazla devlet memuru, çalışan ve vatandaşın işten çıkarılmış ya da açığa alınmış olduğunu vurgulamakta ve hukuksuz tutuklamalar, kapatılan medya kanalları, Belediyelere kayyum atanması, tutuklu gazeteci ve milletvekilleri, gözaltı merkezlerinde işkence; durdurulan ve engellenen grevlere yer vermektedir.

15 Aralık 2016 tarihinde "İşimi, Ekmeğimi İstiyorum" şiarıyla İstanbul'dan başlatmış olduğumuz, ancak OHAL gerekçe gösterilerek engellenen İstanbul-Ankara yürüyüşümüzün her aşamasında uluslararası konfederasyonlarla irtibat halinde olunmuş, yürüyüşün başlangıcıyla eş zamanlı olarak ITUC da küresel bir eylem organize etmiştir. Yürüyüşümüzde taşıdığımız, basın açıklamalarımızda kullandığımız dövizlerle fotoğraf çeken uluslararası sendika ve konfederasyon temsilcileri, görseller ve mesajlar

yoluyla sosyal medya eylemleri organize etmiş, ülkelerinde bulunan Türkiye Büyük Elçiliklerinin yanı sıra Türkiye Başbakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı'na protesto mektupları göndererek ihraç edilen üyelerimizin işlerine derhal iade edilmesi ve OHAL'in kaldırılması çağrısında bulunmuşlardır.

İhraçlar konusunda gerçekleştirmiş olduğumuz Kurultayımızın uluslararası hukuk ve ihraçları ve uluslar arası sendikal hareketin ihraçlara ilişkin değerlendirmelerinin yer aldığı oturumlara konuşmacı olarak katılım sağlayan uluslararası sendikal hareket temsilcileri, Kurultayımız sırasında bir video mesaj yayınlarak ihraçlar konusuna dikkat çekmiş ve destek ve dayanışma mesajlarının yanında endişelerini dile getirmişlerdir.

Konfederasyonumuzun girişimleri sonucunda ETUC ve ITUC açlık grevinde olan arkadaşlarımız Nuriye Gülmen ve Semih Özakça'nın taleplerinin karşılanması ve ilgili yetkililerin kendileriyle görüşmesi isteğine yer veren ortak mektup kaleme almış, Başbakanlık ve Çalışma Bakanlığıyla paylaşmıştır. Bu mektupta da süregelen OHAL uygulamalarının ve hukuksuz olarak işten çıkarmaların kabul edilemeyeceği ve uluslararası hukuka aykırı düştüğü bir kez daha vurgulanmıştır.

Konfederasyonumuzun sağladığı düzenli güncellemeler ekseninde ihraç edilen kamu çalışanlarının gündeme taşındığı bir diğer toplantı da siyasi ve iktisadi düzelmedeki sorunlara ilişkin tutum geliştirmeye yönelik uluslararası sendika tartışmaları platformu oluşturma gayesiyle 16-17 Mayıs 2017 tarihinde Berlin’de gerçekleşen Labour 20 Zirvesi olmuştur.

Daha önce bahsedilmiş olduğu gibi ITUC ve ETUC gibi uluslararası nitelikteki sendika konfederasyonları dışında yerel sendikalardan ve konfederasyonlardan da Türkiye’deki uygulamaları ve insanların kitlesel bir biçimde işten çıkarılmasının kabul edilemez olduğu vurgusuna yer veren çeşitli açıklamalar, bildiriler ve destek mesajları yayınlanmıştır.

Örneğin Fransa Sendikaları (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, FSU, Solidaires ve UNSA) 2016 Kasım ayında Türkiye’deki duruma ilişkin bir ortak bildiri yayınlarak ihraç edilen tüm çalışanların derhal işlerine iade edilmeleri talebinde bulunmuşlardır.

Uluslararası Sendikal Haklar Merkezi (ICTUR) da KESK’in talebi üzerine 2016 yılı sonunda yayınladığı özel sayısını Türkiye’de sendikal haklar konusuna ayırmıştır. Merkez’in Dünya Sendikaları (Trade Unions of the World) adlı yayınında da KESK üyelerine yönelik baskılar ‘tekrarlanan gözdağı/baskı vakaları olarak’ tanımlanmakta ve mevcut davaların KESK üyelerine yönelik siyasi davalar olduklarından bahsedilmektedir.

KESK, Türkiye’de kamu alanında örgütlü konfederasyonlar içinde uluslararası düzeyde muhatap alınan, ITUC ve ETUC üyesi olan tek konfederasyondur. Bu sorumluluğun bilinciyle kendi üyelerimizin yanı sıra tüm kamu emekçilerinin karşı karşıya bırakıldığı, haksız, hukuksuz uygulamaları uluslararası alanda her düzeyde teşhir etmeye ve dayanışmayı uluslararası düzeyde de büyütmeye devam edecektir.



IV – SONUÇ: ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZLE BİZ KAZANACAĞIZ

KESK’in darbeler başta olmak üzere hukuk dışılık ve kayırmacılığın her türüne karşı mücadele verdiği tarihiyle ortadadır. 15 Temmuz Darbe “Girişimi” sonrasında konfederasyonumuzun ilk bildirisi de;

“Ne Askeri Darbe, Ne Sivil Darbe! Çözüm: Eşit-Özgür-Demokratik Türkiye!”

başlığıyla çıkarılmıştır.

Bugün gelinen süreçte bu tespitin ne kadar yerinde olduğu açığa çıkmıştır. KESK olarak, bize dayatılan ikileme razı olmayacağız. Ne darbelere teslim olacağız ne de bu girişime yaslanarak kirli iktidar planlarını hayata geçirmek isteyenlere itaat edeceğiz. Ülke için demokratikleşmenin yolunun açılması, hak ve özgürlüklerin kullanımının teminat altına alınması, içte ve dışta barışın tesis edilmesi için tüm emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadeleyi büyütmek tek seçenektir. Eşit, özgür, demokratik ve barış içinde bir Türkiye için mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Çözüm emek, barış ve demokrasi güçlerinin ellerinde, halkların ortak geleceğindedir.

OHAL-KHK hukuksuzluğuyla
ihraç edilen bütün üyelerimiz
işlerine iade edilinceye kadar
**bizleri baskı altına almaya
çalışan, haklı mücadelemizden
döndürmeyi amaçlayan
her türlü hukuk dışı ve fili
uygulamalar son buluncaya
ve OHAL kaldırılincaya
kadar** KESK’in hukuki, sosyo-
ekonomik mücadelesi
devam edecek, fili ve meşru
mücadele iş yerlerimizden
sokaklara tüm alanlarda inatla
sürdürülecektir.

Ne Askeri Darbe!

Ne Sivil Darbe!

Çözüm:

**“EŞİT
ÖZGÜR
DEMOKRATİK
TÜRKİYE”**

**İHRAÇLAR
ONURUMUZDUR!**