

GÜVENCESİZLİĞE SON!

GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK HAKTIR!

HAKLARIMIZA BİRLİKTE SAHİP ÇIKALIM!



GÜVENCELİ ÇALIŞMA HAKKI ULUSLARARASI SÖZLEŞME VE ANLAŞMALARLA, ANAYASAMIZ İLE GÜVENCE ALTINA ALINMIŞ, VAZGEÇİLEMEZ BİR HAKTIR.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

- ~ Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ve işsizlikten korunmaya hakkı vardır.
- ~ Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır.
- ~ Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.
- ~ Herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır.

Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme

~ **Düzgün İş:** İnsanın temel hak ve özgürlüklerine, iş güvenliği ve iş bedeli açısından haklarına saygı gösterilen, çalışanların ve ailelerinin geçimlerini sağlamalarına olanak tanıyacak kazancı sağlayan iştir.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı

“Güvenceli Çalışma Hakkı; Adil Çalışma Koşulları Hakkı, Adil Ücret Hakkı, Örgütlenme Hakkı, Toplu Pazarlık Hakkı, Onurlu Çalışma Hakkı ile bir bütündür. Taraf ülkeler ulusal mevzuatlarında bu çerçeveye uygun düzenlemeler yapmayı taahhüt eder.

Türkiye Anayasası

“Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler”: Çalışma hakkı; dinlenme hakkı, ücret hakkı, sosyal güvenlik hakkı ve sendikal haklar gibi haklar çalışma hakkı kapsamındadır.

5. Madde - Devletin Temel Amaç ve Görevleri

“... kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmak insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamak”

70. Madde: Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez

Anayasa Mahkemesi

Emeklilik ve iş sağlığı ve güvenliği gibi hususlar çalışma hakkı kapsamındadır.



Sevgili Kamu Emekçileri,

Güvenceli Çalışma Hakkı görünürde tek bir hakkı ifade etse de aslında ilgili birçok hakkı da içinde barındırır; dolayısıyla bu haklardan kopuk olarak ele alınamaz. Çünkü güvence kavramı geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan tüm unsurları barındırmaktadır.

Güvencenin unsurları iş güvencesi, adil gelir güvencesi, istihdam güvencesi, sosyal güvenlik güvencesi, kamu görevine girme ve görevde yükselmede adalet, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı başta olmak üzere sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması gibi temel başlıklar halinde sıralanmaktadır.



Bir emekçi için güvence sıraladığımız temel unsurların iç içe geçtiği halkalardan oluşan bir zincirdir. Bu halkalarda yaşanan yıpranma veya kopmaların zincirin bütünlüğüne yansiyarak çalışanın güvencesini tehdit etmesi kaçınılmazdır.

Kamu emekçileri olarak bugüne kadar güvence zincirimizin halkalarında ciddi yıpranmalar hatta kopmalar yaşadık.

GÜVENCE ZİNCİRİMİZDE KOPMALAR YAŞIYORUZ!



Güvenceli çalışma zincirimizde en çok yıpratılan, kopuş aşamasına getirilen halka iş güvencesi halkasıdır.

Çünkü iş güvencesi bizim şahsımıza ait değil, tüm vatandaşlara eşit, tarafsız, piyasa fiyatlarından azade bir şekilde verilmesi gereken kamu hizmetini korumaya yönelik temel bir haktır. Dolayısıyla kamu hizmetleri alanının daraltılmasının, piyasaya açılmasının, tasfiye edilmesinin önündeki en büyük engeldir.

Bunun için;

- ~ En başından beri iş güvencemize göz konuldu. Topluma “657 zırhına sırtını dayayıp yan gelip yatan bir kitle” gibi gösterildik.
- ~ Kamu alanını piyasaya açan düzenlemelerle bizi özel sektör çalışanları ile eşitlemeyi temel alan düzenlemeler birbirine paralel olarak hayata geçirildi.
- ~ OHAL iş güvencemizi tamamen kaldırmanın fırsatı haline getirildi. İsimsiz ihbarlara dayalı olarak oluşturulan, içeriği açıklanmayan sözde bilgi ve belgelerle 140 bine yakın kamu emekçisi sorgusuz, sualsiz kamudan ihraç edildi.
- ~ Hukuki itiraz hakları ellerinden alınan ihraç edilmiş emekçiler yine bir KHK ile kurulan ve kendisini yargı mercii yerine koyan OHAL komisyonuna havale edildi ve komisyon işe dönüşü geciktiren bir oyalama mekanizmasına dönüştü.
- ~ Darbe girişiminde adı geçen cemaatle hiçbir ilişkisi olmadığı, aksine yıllarca bu cemaatin kamuda kadrolaşmasına karşı mücadele ettiği tüm kamuoyu tarafından bilinen KESK’e bağlı sendikaların yöneticisi, üyesi 4 bin 510 kamu emekçisi de işinden ekmeğinden edildi.

~ Haklarında hiçbir mahkeme kararı olmadığı halde, isimsiz ihbarlarla, fişlemelerle 'hain' damgası vurulan ihraç kamu emekçilerinin özel sektörde bile işe girmesi engellendi. On binlerce ihraç kamu emekçisine "ağaç kökü yesinler" dendi.



~ İşsizliğe, yoksulluğa terk edilen ihraç kamu emekçilerinden 70'e yakını intihar etti.

~ Sivil ölü muamelesi yapılan ihraç kamu emekçilerinin seçilme hakkı bile engellendi.

~ OHAL KHK'leri ile yaratılan hukuksuzluklar 657 sayılı kanuna eklenerek iş güvencemiz fiilen kullanılamaz hale getirildi.

~ Özel sektörde performanstan esnek çalışmaya, angaryadan ücret eşitsizliklerine kadar çalışanların aleyhine ne varsa tek tek klonlanarak torba yasalarla, KHK'lerle kamu alanına aktarıldı. Böylece iş güvencemiz alabildiğine sınırlandı.



Sosyal Güvenlik-Kamusal Emeklilik Güvencemiz de Ciddi Bir Şekilde Yıpratıldı

- ~ 5510 Sayılı SSGSS Yasası'nda yapılan değişikliklerle tüm çalışanlara mezarda emeklilik dayatıldı.
- ~ Emeklilik yaşı kademeli bir şekilde hem kadınlarda hem erkeklerde 65 yaşına, prim ödeme gün sayısı ise 7 bin 200 güne çıkarıldı.
- ~ Hem geçmişe hem geleceğe ilişkin yaş ve prim şartı getirilmesi sonucunda Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) olarak bilinen 4 milyonluk bir kitlenin emeklilik hakkı gasp edildi.
- ~ Emekli aylığı bağlama oranları düşürüldü. 2016 yılından sonra emekli olanlara çalışırken aldıkları maaşın ancak yarısı kadar emekli maaşı reva görüldü.
- ~ Biz elimize geçen maaşla ayın sonunu zor getirirken 2017 yılından itibaren başlanan zorunlu BES ile maaşlarımızdan isteğimiz dışında yüzde üç kesinti yapıldı. Biz sistemden çıkma hakkımızı kullandıkça tekrar, zorla sisteme dahil etmenin yolları arandı.





Adil Gelir-Ücret Güvencemiz Darbe Üstüne Darbe Aldı

- ~ Maaşlarımız, yaşanan gerçek enflasyonu yansıtmaktan uzak TÜİK resmi enflasyonuna, hiçbir zaman tutmayan beklenen enflasyona endekslendi.
- ~ Kendine “yetkili” diyen sendikalar ve konfederasyon yöneticileri hükümetin önerdiği sefalet oranlı maaş artışlarına itiraz etmedi. Hatta 2014 yılında olduğu gibi resmi enflasyonun altında kalan maaş zamlarının bile altına imza attı. 4 dönem – 7 yıldır yapılan “toplu sözleşme”lerde yaşadığımız temel hiçbir sorunumuzu çözmediği gibi hükümetin önerdiği maaş artışı oranını binde beş artırmayı bile ‘tarihi başarı’ gibi gösterdi.
- ~ Maaşlarımızdan kesilen gelir vergisi, tarife-dilimler her yıl daha adaletsiz hale getirildi. Maaş zamları cebimize girmeden vergiye gitti. Buna karşın sermayedarlara milyarlarca liralık vergi afları/muafiyetleri getirildi. Şimdi de vergiyi tabana yayacağız diyerek adaletsizliği büyütmenin peşindeler.

Güvencesiz İstihdam Arttı

- ~ İstihdam güvencesizlik, düşük maaş ve sosyal haklardan mahrumiyet temelinde onlarca parçaya bölündü.
- ~ Bizim tarafımızdan yerine getirilmesi gereken asli ve sürekli işler taşeron firmalara teslim edildi. 2004 yılı itibariyle 3 bin 183 olan kamu taşeron işçi sayısı 2017 yılı itibariyle tam 314 kat artarak 1 milyona çıkarıldı. 2017 yılında yapılan düzenleme ile bazı hizmetler ve ihale türleri kapsam dışında tutularak kamuda taşeronluk düzeni devam ettirildi.
- ~ Geçici personel (4/C), sözleşmeli (4/B) statüsüne geçirildi. Ama çalışma koşullarında, maaşlarında, sosyal haklarında çok kısmi değişiklikler yapıldı. Sonuçta yapılan statü değişikliği kağıt üzerinde kaldı, ‘4/C’li 4/B’liler’ olarak ifade edilen ara bir statü yaratıldı.
- ~ Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) verilerine göre 150 bin öğretmen açığı olmasına ve ataması yapılmayan öğretmenlerin sayısı 500 bine dayanmasına rağmen ders saati karşılığı ücretli öğretmen çalıştırılmasına devam edildi. Asgari ücretin altında (ortalama 1.600 TL) ücret alarak çalışan ‘ücretli öğretmen’ sayısı 100 bine dayandı.

~ Güvencesizliğin ve krizin en çok etkilediği kadınlar atıpk, uzaktan, yarı zamanlı, tele çalışma gibi güvencesiz istihdam biçimlerine mahkum edilmek istendi; kadını eve, geleneksel toplumsal cinsiyet rollerine hapsedecek, çalışma yaşamından çekecek düzenlemelere gidildi.

~ **Kamuyla kadrolu personel alımları durma noktasına geldi. 4/B olarak bilinen sözleşmeli istihdamı temel istihdam biçimi haline getirme adımları hızlandı.**

~ Kadrolu personel tarafından yerine getirilmesi gereken, başta eğitim-öğretmenlik olmak üzere asli ve sürekli hizmetlerde de sözleşmeli istihdama geçildi.

~ Resmi rakamlara göre; 2014 Haziran ayında 2 milyon 755 bin 970 olan kadrolu istihdam 2018 yılı Haziran ayına kadar olan dört yılda 105 bin 921 artarken, aynı dönemde 116 bin 567 olan sözleşmeli istihdam 176 bin 426 artarak 292 bin 993'e çıktı. Yani dört yılda kadrolu istihdam sadece %3.8 artarken sözleşmeli istihdam tam %151 arttı. Son iki yıl içinde toplam 79 bin sözleşmeli öğretmen ataması yapıldı. Bu veriler 2018 yılı Haziran ayındaki durumu gösteriyor. Aradan geçen on ay içinde sözleşmeli istihdam artarak devam etti.

~ Sözleşmelilerin başta kadro, tayin, gelir vergisi adaletsizliği olmak üzere temel taleplerinin görmezden gelinmesine devam edildi.



Göreve Almada-Görevde Yükselmede Ayrımcılık-Kadrolaşma Arttı

Torpilin, kadrolaşmanın kapısını sonuna kadar açmak için:

- ~ “Kamu Görevine İlk Defa Atanacaklar İçin Yönetmelik” adlı yönetmelikte defalarca değişiklik yapıldı.
- ~ Danıştay’ın başta sözlü sınavlara ilişkin olmak üzere verdiği kararların arkasından dolanmak için her yol denendi.
- ~ 2011 yılında çıkarılan 35 adet KHK ile kamu personelinin atanma, nakil, görevlendirilme, seçilme, terfi, yükselme, görevden alınma ve emekliye sevk edilme usul ve esaslarına ilişkin konularda değişiklikler yapıldı.
- ~ “659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname” ile kamuya personel alımlarında “yazılı ve/veya sözlü sınav” uygulamasına geçildi. Sözlü sınavın yazılı sınavdan daha ağırlıklı olarak değerlendirilmesinin önü açıldı.
- ~ Görevde yükselme sözlü sınavlarına, mülakatlara katılan adayları objektif olarak değerlendirmesi gereken sınav komisyonları iktidara bağlanan üst, orta düzey kamu yöneticilerden oluşturuldu.
- ~ Adayın bilgisini, yeteneğini, mesleki yeterliliğini değil, siyasi iktidarla aynı çizgide olup olmadığını ölçen sözlü sınavlar-mülakatlar siyasi kadrolaşmanın temel aracı haline getirildi.
- ~ Siyasal iktidar ile farklı çizgide olan adayların KPSS puanı ne kadar yüksek olursa olsun sözlü sınavlarda düşük puan verilerek elenmesi rutin hale geldi.



KPSS Rezaleti!
KPSS Türkiye Birincisi
Mülakatta Elendi!

~ Daha önce sadece kamu kurumlarının gizlilik dereceli birimlerinde çalıştırılacak olanlar için uygulanan “Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak” şartı tüm kamu personeli için uygulanmaya başlandı.

~ Böylece KPSS’yi, sözlü sınavları-mülakatları aşan adayların **Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması ile üçüncü bir elemeye tabi tutulmasına geçildi.**

~ Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması yönetmeliğinde yapılan değişikliklerle sadece aday değil, birinci hatta ikinci derece yakınları da soruşturma-arastırma kapsamına alındı.

~ Böylece keyfilik ve hukuksuzluk daha da artırıldı. Adayın yakınlarının temel hak ve özgürlükler kapsamında basın açıklamalarına katılması bile, yasal olarak suç teşkil etmemesine rağmen, adayların kamuda işe alınmamasının gerekçesi haline getirildi.



Sevgili Kamu Emekçileri,

Yıllardır ‘reform’, ‘dönüşüm’ adı altında hayata geçirilen düzenlemelerle görev yaptığımız kamu alanı tanınmaz hale getirdi.

Ne yazık ki kamu hizmetleri alanını kârı esas alan piyasaya, vatandaşları müşteriye, biz kamu emekçilerini ise iş güvencesi tamamen ortadan kaldırılan kapı kullarına dönüştürme yolunda ciddi mesafe kaydedildi.

Kariyer ve liyakat ilkeleri yok sayıldı. Anayasaya bağlı ve tüm vatandaşlara eşit, tarafsız kamu hizmeti veren kamu emekçisinin yerini mevcut iktidara biat eden memur tipinin alması için ayrımcılık, kadrolaşma hat safhaya çıkarıldı.

Her yurttaşın kamu hizmetine girme hakkını ve hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemeyeceğini düzenleyen Anayasa hükmü açıkça çiğnendi.

Tüm bunlar yetmiyormuş gibi elimizde kalan son haklara da göz konuyor. IMF’siz bir IMF programı ile karşı karşıyayız. 10 Nisan’da açıklanan “Yapısal Dönüşüm Adımları” adlı paket, hükümet çevrelerinden yapılan “seçimden sonra ilk işimiz personel reformu olacak” beyanatları elimizde kalan başta sınırlı iş güvencemiz olmak üzere son haklara da göz koyan bir tehlikenin kapımıza dayandığını gösteriyor.

Yarın Çok Geç Olmadan... Gelin, emeğin, yoksullaştırılan halkın elinde avucunda kalan son kırıntılara dahi göz koyan bu saldırı dalgasına karşı işçilerin, emekçilerin birliğini, dayanışmasını, omuz omuza mücadelesini birlikte büyütelim. 19 Nisan – 24 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştireceğimiz

“GÜVENCESİZLİĞE SON, GÜVENCELİ İŞ,

GÜVENLİ GELECEK HAKTIR!” Kampanyasına,

tüm kamu emekçilerinin kendi kampanyasına sahip çıkalım. Emeğin birliğini, dayanışmasını, mücadelesini omuz omuza vererek birlikte

büyütelim.

GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ BİR GELECEK İÇİN;

- ~ Kamuda sözleşmeli, idari hizmet sözleşmeli, geçici, ücretli, vekil gibi, her ne ad altında olursa olsun güvencesiz istihdama son verilmesini,
- ~ Başta sözleşmeliler olmak üzere güvencesiz olarak istihdam edilen tüm kamu emekçilerinin kadroya geçirilmesini,
- ~ Emeğin haklarını yok eden KHK'lerin iptal edilmesini,
- ~ OHAL KHK'leri ile herhangi bir hukuki delil ve mahkeme kararı olmadan işinden ekmeğinden edilen tüm kamu emekçilerinin işine iade edilmesini,
- ~ Kamuya alımlarda eşitsizliği artıran, torpilin, kayırmanın, kadrolaşmanın önünü açan mülakat, sözlü sınav, güvenlik soruşturması-arşiv araştırması uygulamasına son verilmesini,
- ~ Performans, angarya, ödünç memurluk, esnek çalışma başta olmak üzere her türlü iş yükümüzü daha da artıran her türlü güvencesiz istihdam uygulamasına son verilmesini,
- ~ Eşit iş yapan kamu emekçileri arasındaki mali, sosyal, özlük farklılıkların giderilmesini,
- ~ Kadınların sürekli, güvenceli işlerde istihdam edilmesinin önündeki tüm engellerin kaldırılmasını,
- ~ Kamusal emeklilik ve sosyal güvenlik hakkımızın önündeki engellerin kaldırılmasını,
- ~ Emekli ikramiye ve maaşlarının insanca yaşanabilir bir seviyeye çekilmesini,
- ~ Tüm ek ödemelerin emekli aylığına yansıtılmasını,
- ~ Zorunlu BES dayatmasından vazgeçilmesini,
- ~ EYT'lilerin yaşadığı mağduriyetin giderilmesini

İSTİYORUZ!