

Öğretmen ve Memurluk

Öğretmenler, genel idare içinde kendilerine eğitim ve öğretim hizmetleri verilmiş devlet memurlarıdır. Bu genel sınıflamanın içinde öğretmenin özel yerini belirlemeden önce bütün devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını ve diğer özlük haklarını genel ölçüler içinde saptıyan personel yasalarının ilgili hükümleri üzerinde durmak gerekmektedir. Sözü edilen bu yasaların biri 788 sayılı Memurun Kanunu diğeri de 657 sayılı Devlet Memurları Kanunudur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesine göre devlet memuru deyimi, "Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslı ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan, genel veya katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan veyahut kefalet sandıklarından aylık alan kişileri" ifade eder. Devlet Memurları Kanunu, memurlarla birlikte "sözleşmeli" ve "gündelikli personel" adıyla üç istihdam şekli kabul etmiş ve bu üç istihdam şekli dışında personel çalıştırılmayacağına da hükme bağlamıştır. Ancak bu kanun henüz bütün hükümleriyle yürürlüğe girmediği için 788 sayılı kanunun yapmış olduğu sınıflama da uygulama alanında bulunmaktadır.

788 sayılı kanun, memur ve müstadem olmak üzere iki çeşit personel kabul etmiştir. Müstahdem deyimi, devlet işlerinde ücretle çalıştırılan, memurun sicilinde kayıtlı bulunmayan ve memurların hak ve yetkilerinden faydalanamayan personel için kullanılmaktadır. Bu ayrımın konumuz açısından önemi henüz stajyerliği onaylanmamış öğretmenlerin müstahdemin ahkâmına tâbi oluşup oluşmadığı, ileride açıklanacağı üzere adaylık safhasını atlatmamış öğretmenler, idarece her zaman işlerine son verilebileceğinden memur olarak her çeşit güvenlikten yoksundurlar.