

Maaş ve Terfi işlemleri

İlkokul öğretmenlerinin terfi işlemleri 4357 sayılı kanunun 3. maddesi hükümlerine göre yapılmaktadır. İlkokul öğretmenlerinden görevlerini kusursuz olarak yaptıkları aşağıda yazılı makamların birlikte veya ayrı ayrı her yıl olumlu raporlarla saptananların maaşları bu kanunda yazılı esaslara göre Millî Eğitim Bakanlığınca bir üst dereceye çıkarılır.

- 1 — İlköğretim müfettişi ile okul müdürü
- 2 — Millî eğitim müdürü ile okul müdürü
- 3 — İlköğretim müfettişi ile ilköğretim müdürü
- 4 — Millî eğitim müdürü ile ilköğretim müdürü
- 5 — Millî eğitim müdürü ile ilköğretim müfettişi

Öğretmen her hangi bir yılda aldığı rapor yetersiz ise tekrar teftişi istenir ve olumlu rapor alırsa terfi sağlanır. Ancak diğer idari işlemlerde olduğu gibi terfi işlemlerinde de bazı haksızlıklar ve geciktirmeler olmaktadır. Bir öğretmen terfi gereken aydan sonraki ilk ay başında terfi ettirilip ettirilmediğine müttali olur. Eğer haksız nedenlerle terfi ettirilmemişse bu tarihten başlayarak 90 gün içinde terfiinin sağlanması hususunda Danıştay'a başvurma hakkı vardır. Öğretmenlerde, ikî olumlu raporla terfi edileceği hakkında yanlış bir kanaat vardır. Ancak 283 sayılı kâ-nuna, göre teftiş edilemediği için hakkında bir rapor verilmiyen öğretmenler, terfi ederken o yıl başarılı rapor almış gibi işlem görür. Olumsuz rapor alınması terfi geciktirir.

Orta öğretim okullarıyla dengi okullarda çalışan öğretmenlerin terfi 1702 sayılı kanunun 16. maddesi hükmüne göre yapılmaktadır. Terfide esas kıdem ve görevdeki başarı alınmıştır. Başarı ise müfettiş raporları ve okul müdürlerince doldurulan talim sicilleriyle saptanmaktadır. Bu kademedeki öğretmenlerin, orta

dereceli okullarda ders vermekten aciz olduğu iki talim sicili ile sabit olduğu takdirde ilkokul öğretmenliğine nakledilirler.

İlgisinden dolayı 3656 sayılı kanunun 7. maddesi aşığıya aynen alınmıştır. "Yukarı dereceye terfi için en az üç sene bir derecede bulunmuş ve bu kadar müddet o derece maaşını fiilen almış ve üst dereceye terfi ehliyet kazanmış olmak şarttır. Ehliyet, memurun mesleki bilgisi, başarısı, sicil, âmir ve müfettişlerce yapılan tezkiyeler gözönünde tutularak takdir olunur."

1108 sayılı kanun hükümlerine göre yemden veya naklen bir göreve atanan memurlar, memuriyetlerinin tebliğı tarihinden itibaren en çok 15 gün içinde yeni görev yerine hareket etmeye mecburdurlar. Her ne sebeble olursa olsun bu müddet içinde görev yerine gidemiyenlere yolda geçen fazla günler için maaş verilmez.

Ancak görev yeri değıştirilen memurlara yolluk ödeme emri verilmeksizin memuriyetleri tebliğ edilemez.

Onbeş gün içinde görev yerine gitmiyen memurlara maaşı verilmeksizin onbeş gün daha izin verilebilir. Bu onbeş gün içinde de görevine gitmiyen müstafi addedilir.

Nakil emrini tebellüğ ettikten sonra görev yerinde göreve başlamadan hastalanan ve hastalıklarını raporla tevsik eden memurlar, raporlu oldukları sürece maaşsız izinli sayılırlar.

Görevleri ile ilgili olmıyan suçlarından dolayı muhakeme altına alınan memurlar tutuksuz olarak muhakeme edildikleri takdirde görevlerine devamları müddetince maaşlarını tam alırlar. Tutuklu olanlar baraat dahi etseler tutuklu kaldıkları süre için kendilerine birşey verilmez. Ancak kanunsuz tutuklananların, 466 sayılı kanun gereğince devletten tazminat istemek hakkı vardır.

2621 sayılı kanuna göre gerek devlet işlerinde kullanılan memurlardan, gerekse dışarıdan bir öğretmen vekilliğine tayin edilecekler, vekilliğinde buldukları kimseye verilen aylığın üçte ikisi verilir.